



# ÉCOLE DE LA GRH

**Deuxième rencontre professionnelle**

**Gérer les compétences et accompagner  
les parcours**

Dossier réalisé par les centres de ressources documentaires des cinq IRAS

Mars-Avril 2008

## Éléments de cadrage : qu'est-ce que la compétence ? Place de la formation initiale ?

### ► Définitions :

« Mise en œuvre, en situation professionnelle, de capacités qui permettent d'exercer convenablement une fonction ou une activité »

Source : AFNOR (1996) Normes Françaises NF W 50-750 de 07/96 - Formation professionnelle terminologie

La compétence individuelle : « un savoir mobiliser », « un savoir combiner », « un savoir transférer », « un savoir - faire éprouvé et reconnu »

Source : Le Boterf Guy, Barzucchetti Serge, Vincent Francine (1983) « comment manager la qualité de la formation » Les éditions d'organisation - Paris ; Le Boterf Guy (1994) « de la compétence essai sur un attracteur étrange » Les éditions d'organisation - Paris ; Le Boterf Guy (1997) « de la compétence à la navigation professionnelle » Les éditions d'organisation - Paris

Voir fiche technique n°5 disponible sur le site du CEDIP - distinction compétence collective / compétence individuelle

[http://www.cedip.equipement.gouv.fr/IMG/pdf/fichetech5\\_cle715a62.pdf](http://www.cedip.equipement.gouv.fr/IMG/pdf/fichetech5_cle715a62.pdf)

Points de repère sur la compétence, in Mobilités professionnelles et compétences transversales ; Christine Afriat, Catherine Gay, Florence Loislil ; Centre d'analyse stratégique, collection Qualifications et prospective ; IEd. la documentation française, juin 2006.

### ► Enjeux :

Mieux répondre aux besoins de compétences : recrutement, formation et parcours professionnel. Dominique Lacambre, extraits du colloque du 16 novembre 2006 le répertoire interministériel des métiers de l'État : un outil pour mieux gérer les ressources humaines de l'État pp. 33-47

<http://www.fonction-publique.gouv.fr/article949.html>

La compétence est-elle mesurable ?

RESP (Réseau des écoles de service public) ; 2005 ; 98 p.

Séminaire des responsables de formation - CNFEPJJ Vaucresson. Le terme de compétence est devenu une référence dans le monde de la GRH, mais que recouvre-t-il ? Quels enjeux porte-t-il ? Comment l'utilise-t-on dans les écoles de formation ?

[http://194.199.119.55/site/images/mesure\\_competece.pdf](http://194.199.119.55/site/images/mesure_competece.pdf)

### ► Comparaison internationale :

Évaluation et gestion de la compétence des cadres dans la fonction publique au Québec. Jean ASSELIN, ancien vice-recteur de l'université de Trois-Rivières, ancien directeur général du collège Garneau de Québec, professeur associé à l'École nationale d'administration publique du Québec (ENAP).

ESEN 30/01/2007

<http://www.esen.education.fr/fr/ressources-par-type/conferences-en-ligne/detail-d-une-conference/?idRessource=767&cHash=f08ac85c92>

Modèles de gestion des compétences en Europe. Annie Hondeghem, Sylvia Horton, Sarah Scheepers. Revue française d'administration publique (RFAP) n°116 - 2005 pp. 561-576 La gestion des compétences est une nouvelle manière de prendre en compte les carrières dans le secteur public. Tour d'horizon de ce qui se pratique en Europe.

## Thème n°1 : Du référentiel métier à la fiche de poste

### ► Référentiels métiers

Le répertoire interministériel des métiers de l'Etat et son usage

<http://www.fonction-publique.gouv.fr/article389.html>

Le guide des métiers territoriaux, la démarche méthodologique, son usage sur le site [www.cnfpt.fr](http://www.cnfpt.fr), « guide des métiers territoriaux »

Le répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière sur le site [www.sante.gouv.fr](http://www.sante.gouv.fr) « métiers et concours », « les métiers de la santé et du social » « retrouvez tous les métiers de la fonction publique hospitalière »

### ► Définitions

Les référentiels dans le management des compétences - définition et finalité des différents types de référentiels : référentiels d'emplois-types ou la fiche de poste, le référentiel de compétences, le référentiel de ressources

Fiche technique n°24 du CEDIP

[http://www.cedip.equipement.gouv.fr/article.php3?id\\_article=56](http://www.cedip.equipement.gouv.fr/article.php3?id_article=56)

### ► Lien référentiels - fiche de poste

Fiche technique n°18 du CEDIP présentant les finalités, les éléments constitutifs et la méthodologie d'élaboration d'une fiche de poste

[http://www.cedip.equipement.gouv.fr/article.php3?id\\_article=47](http://www.cedip.equipement.gouv.fr/article.php3?id_article=47)

## Thème n°2 : Construire un itinéraire de formation

### ► Définition du référentiel de formation

« Outil se présentant sous la forme d'un document imprimé et regroupant pour une filière de métier donnée la déclinaison des compétences en objectifs pédagogiques et programme de formation. Le référentiel de formation permet donc de faire le lien entre les programmes de formation à suivre et les compétences à acquérir pour chaque emploi type dans une filière de métier donnée. Il sert à l'élaboration du plan de formation et/ou à la préparation de projets de formation. »

Source : <http://www.formation.pratique.fr/dictionnaire/formation-pratique-dictionnaire-juridique-r.php>

### ► Itinéraire de formation dans la fonction publique territoriale

[http://www.rhone-alpes-](http://www.rhone-alpes-lyon.cnfpt.fr/fr/agents/Choisir_sa_formation/Les_itin%C3%A9aires_de_formation_2008/185)

[lyon.cnfpt.fr/fr/agents/Choisir\\_sa\\_formation/Les itinéraires de formation 2008/185](http://www.rhone-alpes-lyon.cnfpt.fr/fr/agents/Choisir_sa_formation/Les_itin%C3%A9aires_de_formation_2008/185)

### ► Méthodologie : construire un parcours individuel de professionnalisation

[http://www.cedip.equipement.gouv.fr/IMG/pdf/fttech12b\\_cle51d1b4.pdf](http://www.cedip.equipement.gouv.fr/IMG/pdf/fttech12b_cle51d1b4.pdf)

## Thème n°3 : Accompagner les parcours : l'entretien d'évaluation au cœur du management

### ► Textes :

[Décret 2002-682 du 29 avril 2002 relatif aux conditions générales d'évaluation, de notation et d'avancement des fonctionnaires de l'État](#)

[Loi du 2/02/2007 de modernisation de la fonction publique](#)

[Décret 2007-1365 du 17 septembre 2007 portant application de l'article 55 bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État](#)

### ► Enjeux :

L'Évaluation et la notation des fonctionnaires de l'Etat - Comité d'enquête sur le cout et le rendement des services publics - 2007. pp. 24-35. Ce rapport établit un bilan au 31 décembre de la mise en œuvre du décret du 29 avril 2002 relatif à la notation des fonctionnaires, le comité fait un certain nombre de propositions pour améliorer le dispositif.

<http://lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/074000473/0000.pdf>

Conférences sur la fonction publique - conférences sur les parcours professionnels et les conditions de travail

[http://www.ensemblefonctionpublique.org/presentation/conferences/parcours\\_professionnels/fiche3.pdf](http://www.ensemblefonctionpublique.org/presentation/conferences/parcours_professionnels/fiche3.pdf)

## Thème n°4 : faciliter la mobilité

### ► Synthèse

Document de synthèse sur la mobilité des fonctionnaires à télécharger sur le site de la DGAFP

[http://www.fonction-publique.gouv.fr/IMG/fp\\_mobilite.pdf](http://www.fonction-publique.gouv.fr/IMG/fp_mobilite.pdf)

### ► Bourses de l'emploi

Plusieurs bourses de l'emploi et sites web permettent de connaître les offres disponibles :

Bourse nationale

[http://www.bourse.fonction-publique.gouv.fr/front/emplois/accueil\\_emp.cfm](http://www.bourse.fonction-publique.gouv.fr/front/emplois/accueil_emp.cfm)

Expérimentation pour la Lorraine et l'Alsace sur le Système d'Information Territorial de la Préfecture de la Moselle

[https://www.lorraine.sit.gouv.fr/sites/emploi/Bourse\\_emploi.php](https://www.lorraine.sit.gouv.fr/sites/emploi/Bourse_emploi.php)

### ► Les centres de gestion dans chaque département

<http://www.fncdg.fr/fncdg/htm/bdl/index.asp>

[http://www.cnfpt.fr/fr/emploi/La\\_Bourse\\_nationale\\_de\\_l\\_emploi/212](http://www.cnfpt.fr/fr/emploi/La_Bourse_nationale_de_l_emploi/212)

### ► Sites privés

<http://www.emploitheque.org/>

<http://public.monster.fr/>

[www.emploipublic.fr](http://www.emploipublic.fr)

## ► Accompagner financièrement la mobilité

Un site web est consacré à une nouvelle prestation interministérielle d'action sociale, le "**prêt mobilité**". Il offre la possibilité d'un prêt à 0% d'un montant maximum de 1 000€, et d'une durée de remboursement de 3 ans.

<http://www.pretmobilite.fr/>

## ► Contrôle de la mobilité vers le secteur privé

Toutes les informations concernant la **commission de déontologie** qui contrôle le départ des agents publics vers le secteur privé.

<http://www.fonction-publique.gouv.fr/rubrique97.html>

## ► Sélection d'articles

### **Le détachement des fonctionnaires, une voie de mobilité en passe de contournement ?**

*L'Actualité juridique. Fonctions publiques (AJFP) / BERGUIN Francis.- n° 1/2008, Janvier - février 2008*

La position de détachement est celle qui permet actuellement la plus grande mobilité professionnelle ou géographique entre les trois fonctions publiques. Au sein de la fonction publique d'Etat, seul 2 % des emplois sont concernés.

Cet article présente la jurisprudence concernant les détachements au sein de la fonction publique d'Etat ainsi que les dérives observées dans le cadre de détachements de fonctionnaires à l'étranger.

### **Modernisation de la fonction publique et mobilité : la réforme des mises à disposition**

*L'Actualité juridique. Fonctions publiques (AJFP) / GAEL Benjamin.- n° 6/2007, Novembre - décembre 2007*

La loi n°2007-148 du 2 février 2007 réforme les conditions de mobilité entre les trois fonctions publiques en supprimant notamment les impératifs de nécessité service. Elle généralise le principe des conventions et légalise la mise à disposition de personnel de droit privé auprès des administrations

### **Passer d'une fonction publique à une autre**

*La Gazette des communes, des départements, des régions / PASTEUR Adeline.- n° 1878, 19/03/2007*

La récente loi de modernisation vise à favoriser la mobilité inter fonctions publiques. Ceux qui suivent ce parcours ont jugé cette expérience très enrichissante. Toutefois, des difficultés demeurent.

### **La mobilité dans les fonctions publiques**

/ SALON Serge / COLMOU Yves / PERRIN Bernard

Les Cahiers de la fonction publique et de l'administration / PICARD Marie (et al.).- n° 264, Février 2007

Les effectifs des fonctions publiques sont globalement stables. Les échanges public/privé sont marginaux tout comme les passages d'une administration à l'autre. Liste des articles du dossier

- Mobilité externe et déontologie / Marie PICARD -
- Fonction publique de l'Etat : ouverture et mobilité / Serge SALON
- "Je ne crois pas à la perméabilité totale de l'univers public et du monde de l'entreprise" / entretien avec Yves COLMOU
- Collectivités territoriales : le choix et la contrainte / par Bernard PERRIN

● Retrouvez ce document et les liens hypertextes en ligne sur le site du ministère du budget, des comptes publics et de la fonction publique (rubrique Ecole de la GRH, base documentaire) : <http://www.fonction-publique.gouv.fr>