

Création d'une Observatoire de la modernisation de l'État. (Communiqué de presse - 19 octobre 2009)

Comme suite aux Rencontres de la modernisation de l'État, *Acteurs publics* crée l'Observatoire de la modernisation de l'État.

Objectif : Mesurer auprès des décideurs des trois fonctions publiques l'impact de la mise en œuvre des réformes et organiser le débat autour de ces résultats.

Méthode : A partir d'un panel exclusivement constitué d'agents de catégorie A appartenant aux trois fonctions publiques, *Acteurs publics* a confié à l'IFOP la mission de recueillir chaque mois l'opinion réellement exprimée par les décideurs de la fonction publique. Les questionnements porteront sur les aspects les plus concrets et techniques de la mise en œuvre des réformes. Premier sujet de consultation en octobre 2009 : la perception de la réforme des services déconcentrés de l'État.

« Pour les cadres de la fonction publique, il s'agit d'une occasion inédite d'exprimer leur opinion sur des sujets en prise directe avec leurs occupations professionnelles. Nul doute que ces enseignements seront très différents des sondages actuellement réalisés sur des panels représentatifs de l'ensemble de la population française ! », commente déjà Pierre-Marie Vidal, directeur de la rédaction d'*Acteurs publics*. *Acteurs publics* garantit aux participants l'anonymat et la confidentialité de leurs réponses qui font, en tout état de cause, l'objet d'un traitement exclusivement statistique et collectif.

Pour mener à bien ses travaux, l'Observatoire de la modernisation de l'État bénéficie du soutien de la société de conseil Ineum Consulting, partenaire exclusif de l'Observatoire. Pour Bruno Valet, Associé, en charge du secteur public d'Ineum Consulting, ce soutien incarne la volonté d'Ineum Consulting d'approfondir le service qu'il offre à ses clients : « Il ne s'agit pas seulement de les aider à piloter des programmes complexes de grande ampleur, il faut aussi, par des dispositifs d'écoute directe, en mesurer de façon détaillée les impacts objectifs et la perception des agents et, le cas échéant, s'appuyer sur ces retours du terrain pour modifier certaines orientations des programmes. »