

FORUM FORMATION SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL – PARTIE 1

GOUVERNANCE DE LA SST EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNALISATION DES CADRES

LAURENT MADEC, EHESP - MAX MASSE, INTEFP
31 JANVIER (PARTIE 1) – 2 FÉVRIER 2012 (PARTIE 2)



Préventica
Congrès/Salons 2012

MAÎTRISE DES RISQUES
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

BORDEAUX 31.1.12
FEV
STRASBOURG 30.31
MAI

La conceptualisation, la conception et la réalisation de ce forum formation se sont fixées pour ambition permanente de montrer

qu'en matière **d'interactions humaines, de gouvernance, de professionnalisation et de processus d'apprentissage,**

on peut "*construire, non pas dans le sens de fabriquer quelque chose pour l'habiter mais également pour le faire croître*"

(Develay, Levine, 2004. p. 65).



Préventica
Congrès/Salons 2012

MAÎTRISE DES RISQUES
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

BORDEAUX 31.1.12
FEV
STRASBOURG 30.31
MAI

PROGRAMME DU FORUM

- ➡ Présentation des objectifs du projet (Forum 1)
- ➡ Recueil de matériel et contextualisation (Forum 1)
- ➡ Approche globale et évaluation des risques (Conf. 1)
- ➡ SSTFP, encadrement et professionnalisation (Conf. 2)
- ➡ Restitutions, débats et perspectives (Forum 2)
- ➡ Perspectives PREVENTICA Strasbourg



FORUM 2011 RENNES ET LYON

- Questionner les liens entre :
- la **culture de l'approche globale de la SST** (évaluation des risques, par exemple),
- les diverses actions proposées en matière de **sensibilisation, formation, professionnalisation,**
- les **réels besoins** des publics et des mondes professionnels concernés.



FORUM 2011 RENNES ET LYON

Un début de problématique

- La logique **d'approche globale** en matière de santé et de sécurité au travail (logique pluridisciplinaire)

Est-elle compatible avec

- Les **intentions d'enseignement et de formation** (approche mono et/ou interdisciplinaire) ?



Préventica
Congrès/Salons 2012

MAÎTRISE DES RISQUES
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

BORDEAUX 31.1.12
FEV
STRASBOURG 28.31
MAI

FORUM 2012 : UN NOUVEAU QUESTIONNEMENT

- L'approche globale en matière de santé et de sécurité au travail (pluridisciplinaire)

ET

- Les processus de professionnalisation (transdisciplinaire)
- Permettent de questionner : **la gouvernance de la SST** :
 - Quelles contributions individuelles et collectives ?
 - Quelles compétences/ressources mobilisables ?



Préventica
Congrès/Salons 2012

MAÎTRISE DES RISQUES
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

BORDEAUX 31.1.12
FEV
STRASBOURG 28.31
MAI

FORUM 2012 : UN PROJET SOUS-JACENT

- **PREVENTICA EST-IL UN VECTEUR DE PROFESSIONNALISATION ?**
- Donner la parole aux exposants et visiteurs
- Associer temps d'écriture, d'exposés et de débats
- Favoriser des situations nomades (observation flottante)
- Prolonger les projets par une étude plus approfondie



FORUM 2012 : DONNER LA PAROLE

- **Un QUESTIONNAIRE en trois temps :**
- Des questions générales
- Un tri qualitatif
- Un questionnement sur votre propre structure
- Prolonger les projet par une étude plus approfondie

Pour recueillir du matériel, l'analyser, le restituer (Forum 2)



GOVERNANCE SST DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ETAT

L'évaluation des risques
professionnels,
L'évaluation des risques sanitaires,
Les études de dangers :

Outils ou méthodes ?

Laurent Madec



Préventica
Congrès/Salons 2012

MAÎTRISE DES RISQUES
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

BORDEAUX 31.1.12
FEV
STRASBOURG 28.31
MAI

GOVERNANCE SST DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ETAT

Un exemple : l'ACCORD SSTFP
DU 20 NOVEMBRE 2009

Max Masse



Préventica
Congrès/Salons 2012

MAÎTRISE DES RISQUES
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

BORDEAUX 31.1.12
FEV
STRASBOURG 28.31
MAI



LE PREAMBULE DE L'ACCORD

- *L'amélioration des conditions de travail dans la fonction publique constitue un enjeu essentiel de la **rénovation de la politique des ressources humaines et des relations sociales**.*
- *Les actions en la matière doivent mieux **adapter le travail à la personne humaine**, pour :*
 - favoriser le **bien être de chacun tout au long de sa vie professionnelle**
 - contribuer ainsi à **renforcer l'efficacité et la production des services**, au bénéfice des usagers et des citoyens
- *La mise en place d'une **politique volontariste** destinée à assurer le développement d'une **véritable culture et de droits** relatifs à la santé au travail.*

