

GOVERNANCE DE LA SST

Un enjeu de professionnalisation des cadres de la fonction publique

Pourquoi ? Comment ?

MAX MASSE, INTEFP, MSSTFP, 2012

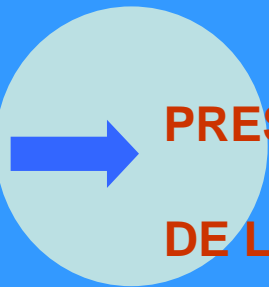


PLAN DE L'INTERVENTION

- Présentation de l'Institut et de la Mission
- Quelques premiers questionnements
- Ruptures et changements de paradigmes
- Repenser les dispositifs
- S'appuyer sur un cadre d'analyse



GOVERNANCE SSTFP & PROFESSIONNALISATION DES CADRES



PRESENTATION

DE L'INSTITUT ET DE LA

MISSION



INTEFP



Formation statutaire et adaptation au poste des fonctionnaires et agents du Ministère du travail (dont les agents du corps de l'inspection du travail)

Un EPA : 3 missions
(Décret du 13 décembre 2005)

Promotion du dialogue social

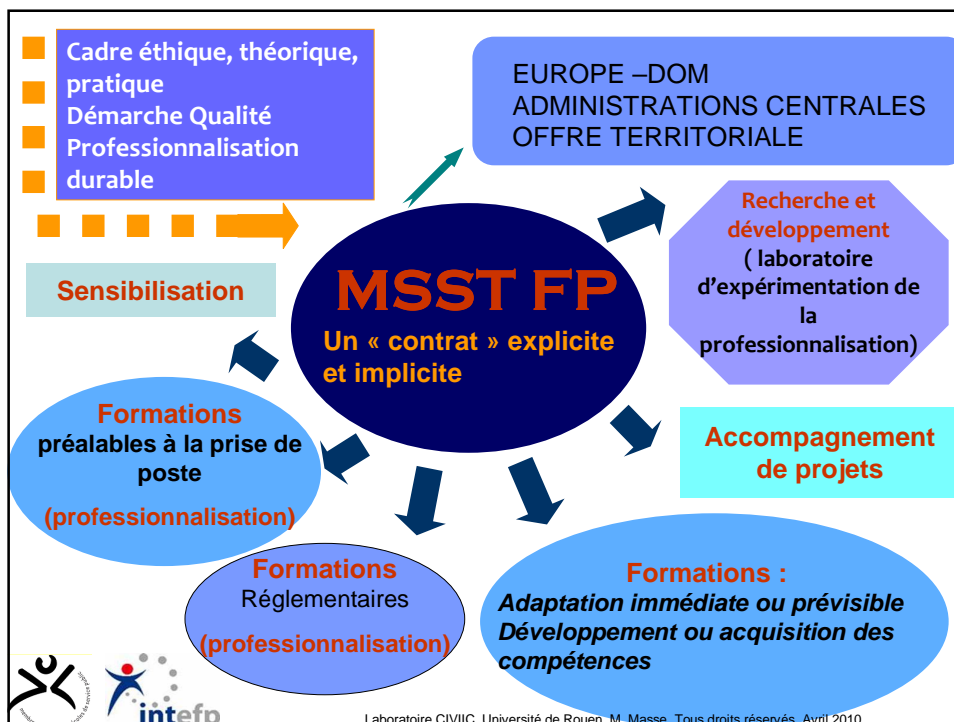
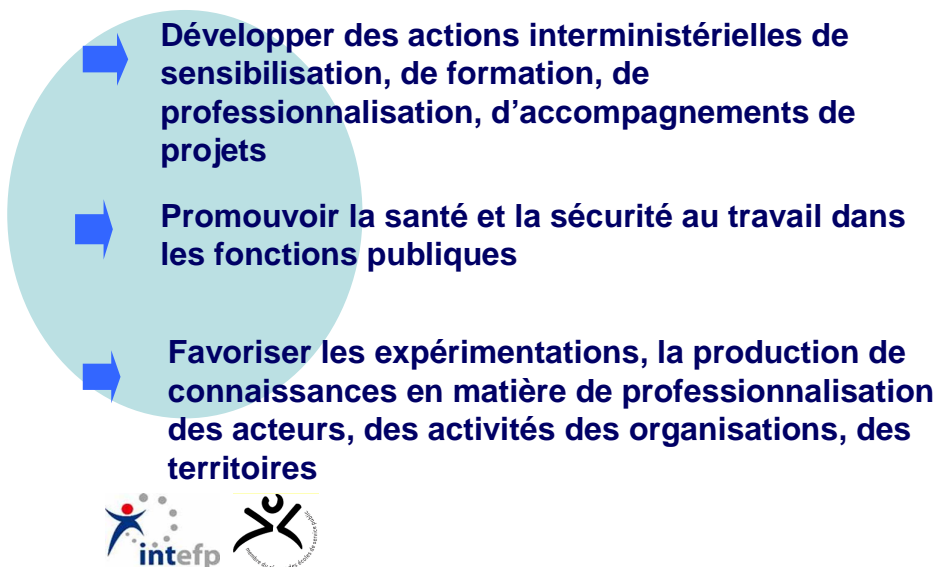
Actions de **partenariat et de coopération**, notamment internationales avec d'autres collectivités publiques ou privées dans le domaine du TEPF

LA SSTFP

Actions de formation, de promotion et d'expérimentation



LA MISSION ET SES 3 AXES D'ACTIVITÉ



PROFESSIONNALISATION DES CADRES & GOUVERNANCE SST



**QUELQUES PREMIERES
DISTINCTIONS**

**QUELQUES PREMIERS
QUESTIONNEMENTS**



DE QUEL ENCADREMENT PARLONS-NOUS ?

L'encadrement / management de la SSTFPE :

- **Un enjeu, une posture, une responsabilité**
- **Un processus d'accompagnement individuel et collectif**
- **Une chaîne ou un niveau d'acteurs/trices**
- **Des méthodes, des techniques**
- **Un groupe professionnel**

► Des distinctions utiles pour comprendre et agir ?

PROFESSIONNALISATION ?

De quoi parle-t-on ?

- Une intention ? Un processus ? Un mouvement ?
- Qui concernent les institutions, les organisations ?
- Qui visent des acteurs, des activités, des organisations, des contextes, des projets, des territoires ?
- Qui prend en compte le développement professionnel des personnes ?

► **Un projet pour associer travail et formation ?**

PROFESSIONNALISER L'ENCADREMENT ?

Les cadres ne seraient pas des professionnels s'ils ont besoin d'être professionnalisés ?

La SST nécessite-t-elle pour être investie par l'encadrement de :

- repenser les modes de transmission des savoirs professionnels et de constructions des connaissances
- donner une place spécifique à l'encadrement
- créer des espaces de reconnaissance mutuelle

► **L'encadrement est-il professionnalisable en matière de SST ?**

GOUVERNANCE & SST : UNE HYPOTHESE

La gouvernance de la SST :

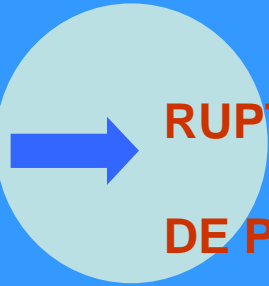
- une approche globale, transverse , intégrative
 - un questionnement des modes de transmission des savoirs professionnels (didactique) et de construction des connaissances (pédagogie)
 - créer des espaces de reconnaissance mutuelle des protagonistes
 - donner une place spécifique à l'encadrement
- **La gouvernance de la SST constituerait un des vecteurs de la professionnalisation de l'encadrement ?**

LA GOUVERNANCE DE LA SST DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE L'ETAT

Un contexte (LOLF, Réforme de l'Etat, RGPP)

- Une jurisprudence (l'obligation de sécurité et de résultat)
 - Un environnement (EUPAN/TUNED, PNSE, PST)
 - Un accord majoritaire (20 novembre 2009)
 - Un cadre réglementaire (décret et circulaires 2011)
 - Un rôle spécifique donné aux chefs de service et aux CHSCT
- **Une responsabilité sociale et environnementale ?**

GOVERNANCE SSTFP & PROFESSIONNALISATION DES CADRES



**RUPTURES ET CHANGEMENT
DE PARADIGMES**



DES RUPTURES À ASSUMER :

De l'hygiène et sécurité à la **santé et sécurité au travail**

De la formation TLV à la **professionnalisation**



*La « transition » de l'écologie au
développement durable*



DES RUPTURES À ASSUMER :

Les conséquences :

- Revisiter les principes, les valeurs, les concepts, les hypothèses, les méthodes, les concepts, les contextes, les résultats et leurs portées
- Mobiliser le plus grand nombre de protagonistes...



DES CHANGEMENTS DE PARADIGMES

• HYGIENE SECURITE

- Agents
 - Entrée par risque
- Actions monodisciplinaires
 - Entrées verticales
 - Confort et certitudes
- Conséquences et causes
 - Expliquer
- Management de gestion de prestation d'une somme d'acteurs, d'activités, de projets...
- Déséquilibres de contrainte
 - Rationalité
 - Injonction formelle
 - ...

• SANTE SECURITE AU TRAVAIL

- Personnes humaines
 - Approche globale
- Démarche pluridisciplinaire
- Circulations transverses
- Principe d'incertitude
 - Raisons
 - Comprendre
- Gouvernance d'interactions de professionnalités des acteurs, des activités, des projets, des contextes, des territoires...
 - Interactions dynamiques
 - Complexité
 - Prescription institutionnelle
 - ...

De l'ÉCOLOGIE au DÉVELOPPEMENT DURABLE



DES CHANGEMENTS DE PARADIGMES

• FORMATION

- Savoir / Pouvoir
- Connaissances/capacités
- Référentiels socioprofessionnels
 - Théorie / pratique
- Apprentissages individuels collectifs
 - Enseignement
- Formateurs savants
 - Stagiaires
 - Stages
 - Salle
 - ...

• PROFESSIONNALISATION

- Partage des savoirs
- Compétence située / Ressources individuelles et collectives
- Référentiels « entrée activité »
- Socioconstruction / socioproduction
- Apprentissages entre pairs (relation de parité asymétrique)
 - Individualisation
 - Formateurs médiateurs
- Sujets praticiens apprenants
 - Modules distribués
- Présentiel / Poste de travail / e-formation
 - ...



Laboratoire CIVIC. Université de Rouen. M. Masse. Tous droits réservés. Novembre 2011.

GOVERNANCE DE LA SSTFP : L'ACCORD DE 2009

Un système de coopérations autour d'intérêts communs

Le principe du donnant – donnant

L'institution du don – contre-don

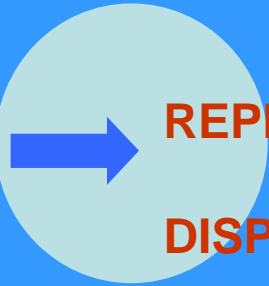
La logique implication – adhésion

La tension prescription descendante / prescription (re)montante

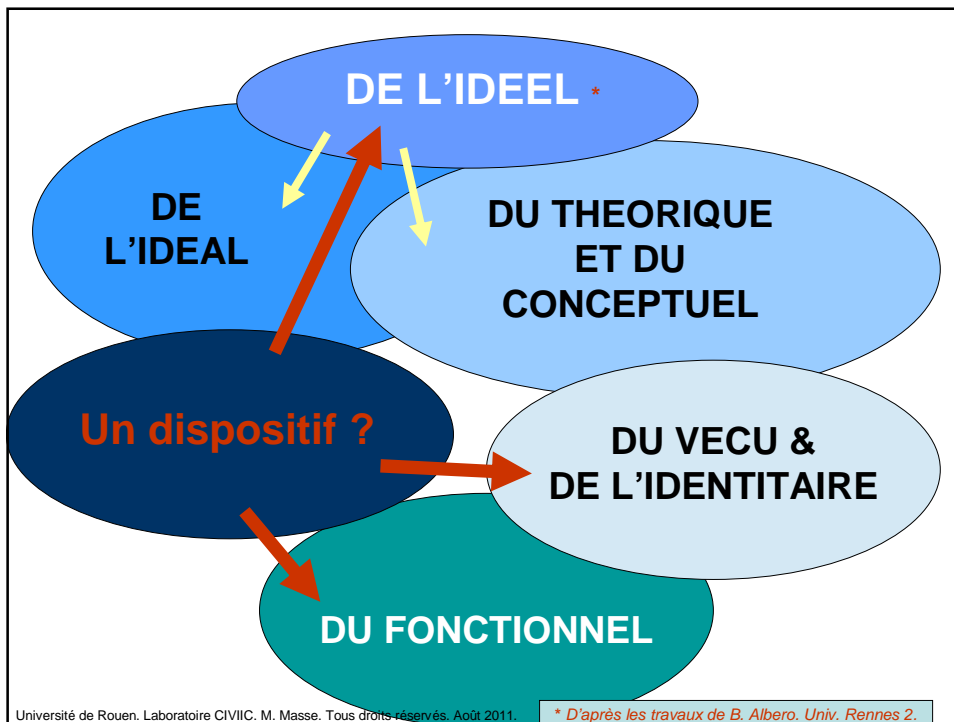
La contractualisation

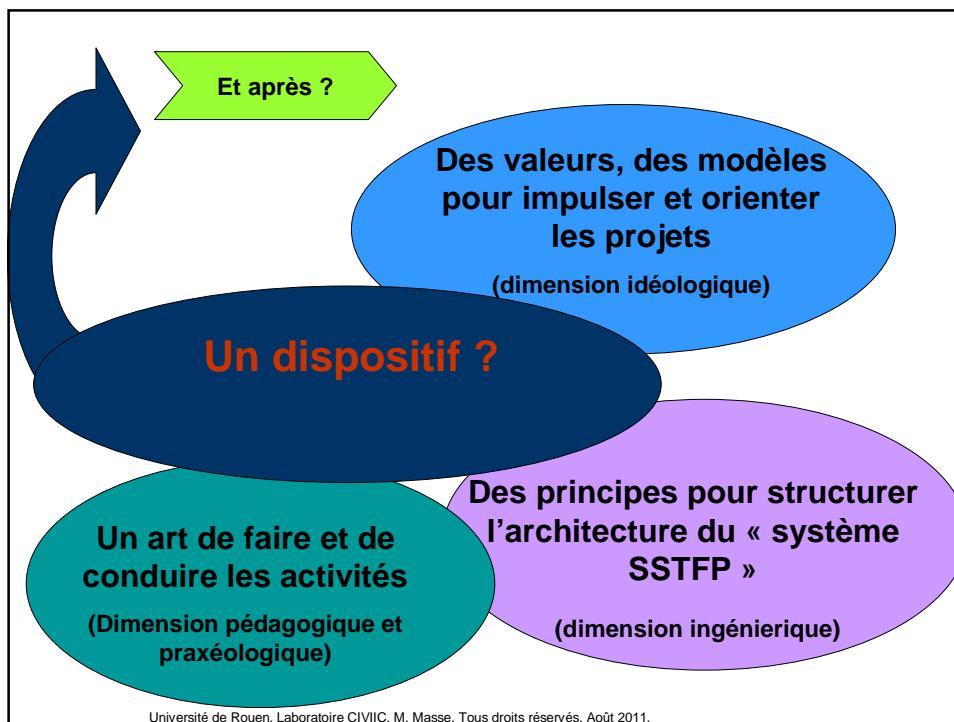


GOVERNANCE SSTFP ET PROFESSIONNALISATION DES CADRES



**REPENSER LES
DISPOSITIFS**





GOVERNANCE DE LA SSTFP : L'ACCORD DE 2009

- **Un tiers facilitateur**
- **Un référentiel opératif commun (J. Leplat)**
- **Un « dispositif » à partager pour l'action ?**

Un projet collectif de réponse à une obligation de transmission / transition et d'acquisition de professionnalités



JE VOUS REMERCIE

DE VOTRE ATTENTION



Max Masse

Mission Santé-sécurité au travail dans les fonctions publiques (MSSTFP)

**Centre de recherche interdisciplinaire sur les valeurs, les idées, les identités et les compétences (CIVIIC).
Université de Rouen.**

04 78 87 49 94 / 06 83 35 77 95

max.masse@travail.gouv.fr

<http://www.intefp-sstfp.travail.gouv.fr/>

<http://www.univ-rouen.fr/civiic/>



Préventica
Congrès/Salons 2012

MAÎTRISE DES RISQUES
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

BORDEAUX 31.12
FEV
STRASBOURG 30.01
MAI