

Forum Formation Privé / Public

Titre : Gouvernance de la SST, quelles compétences pour quels objectifs ?

Introduction générale :

La mise en place d'une politique de santé et de sécurité au travail à l'échelle d'une entreprise, d'une administration ou collectivité territoriale, d'un territoire ou d'une population générale mobilise des professionnels de profils et de compétences aussi divers que les objectifs qui leur sont assignés et les motivations qui leurs sont associées. La réalisation simultanée de ces objectifs est-elle envisageable et quels peuvent alors être les outils adaptés en terme d'acquisition de compétences et de professionnalisation des cadres en charge de ce projet ?

Date :

Mardi 31 janvier : 14h45-15h45 salle i
Et
Jeudi 2 février : 09h30-11h00 salle i

Animateurs:

Laurent Madec, Département Santé, Environnement, Travail(EHESP)
Max Masse, Mission SST dans les fonctions publiques (INTEFP)

Le projet :

PREVENTICA, un évènement institutionnel et multidimensionnel de la SST

Les Salons PREVENTICA rythment deux fois par an l'activité professionnelle de tous les protagonistes de la santé et de sécurité au travail des secteurs privé et public : responsables d'entreprise, d'administration, de collectivités territoriales ou de services hospitaliers, responsables de services ressources humaines ou formation, concepteurs d'équipements de

protection individuelle et collective, préventeurs de tous horizons professionnels, représentants d'organisations syndicales ou membres de CHSCT (et bien d'autres encore).

Cette régularité, le nombre de visiteurs, la diversité des participants du secteur privé comme du secteur public font de chaque salon une sorte d'évènement institutionnel et multidimensionnel autour de thèmes d'actualité

Le Forum formation, un lieu de débats et d'expérimentation

Les deux « Forum formation » de PREVENTICA Rennes (secteur Public) et Lyon (secteur Privé) ont permis de questionner les liens entre la culture de l'approche globale de la SST (évaluation des risques, par exemple), les diverses actions proposées en matière de sensibilisation, formation, professionnalisation, en matière d'acquisition de connaissances et de développement de compétences en phase avec les réels besoins des publics et des mondes professionnels concernés.

La problématique proposée concernait les liens et tensions entre logique d'approche globale en matière de santé et de sécurité au travail (logique pluridisciplinaire) et intentions d'enseignement, de formation et de professionnalisation (approche mono et/ou interdisciplinaire) ?

Les participants à la tribune se sont exprimés à partir de trois points de vue :

- Les écoles et les questions d'enseignement (*la SST comme discipline, théorie/pratique...*) ; question abordée lors du Forum Formation de Prévent Ouest en mai 2011,
- Les organismes et instituts de formation et les questions de formations sur des thèmes spécialisés, des durées courtes
- La place de la professionnalisation au sein de ces structures (*la SST comme matériau mobilisé dans des formations longues, généralistes*),

PREVENTICA, un vecteur de professionnalisation

Lors des échanges conclusifs du dernier forum formation (PREVENTICA Lyon), l'hypothèse a été formulée que les salons PREVENTICA constituaient un vecteur de professionnalisation des visiteurs et des exposants (chacun avec les spécificités qui sont les leurs).

Il restait à se demander de quelle manière des connaissances/compétences professionnelles individuelles et collectives étaient susceptibles de se développer ? Comment il était possible de les faire émerger pour les questionner ? Quelle thématique suffisamment transversale permettait de mobiliser le public le plus large.

Pour aller plus loin, l'idée s'est faite jour de regrouper les deux secteurs (privé et public) et de trouver cette problématique commune à partir de la logique de prévention primaire de la construction de la santé au travail sous-tendue par les obligations de sécurité et de résultat d'une part, et de formation d'autre part.

Il sera donc question de l'approche globale (évaluation des risques) et de la formation de l'encadrement et de sa professionnalisation à travers la double problématique de la gouvernance de la SST et des compétences.

Pour PREVENTICA Bordeaux concrètement, il s'agira de créer un événement autour d'espaces d'expression différents et de publics différents et de favoriser des situations nomades de production et de construction de connaissances et d'expériences professionnelles (faire entrer en interaction le fond et la forme).

Les modalités pratiques consistent à articuler des temps d'écriture (questionnaire Forum 1) d'exposés (conférences 1 et 2) et de débats (table ronde Forum2). L'organisation elle-même du forum illustre à la fois le modèle de la formation (chaque personne aura à apprendre en ne participant qu'à un des temps) et à la fois le module de la professionnalisation (4 temps distribués alternant (les forum, les conférences, les visites du salon et rencontres avec les exposants et échanges avec les visiteurs).

Public visé : Tout public secteur privé et public visiteurs et exposants

Présentation générale du projet :

La mise en place d'une politique de santé et de sécurité au travail à l'échelle d'une entreprise, d'une administration, d'une collectivité territoriale, d'un territoire ou d'une population mobilise des professionnels de profils aussi divers que les objectifs qui leur sont assignés et les motivations qui leurs sont associées.

A partir de ces constats, le forum abordera les problématiques croisées de **gouvernance** de la santé sécurité au travail et de **compétences** des acteurs.

Le forum formation s'articulera autour de 4 événements et sera animé par M. Masse (INTEFP) et L. Madec (EHESP) :

- 1/ Mardi 31 janvier 14h45-15h45 : « **Quelles contributions individuelles et collectives à la gouvernance des risques et quelles compétences mobilisées** » ? Objectifs du forum et mise en place d'un travail collaboratif
 - o 2/ Mardi 31 janvier 17h15-18h15 : « *Approche globale de la SST : pour une mobilisation conjointe des différentes méthodes d'évaluation des risques* »
 - o 3/ Mercredi 1^{er} février 9h30-10h30 : « *Comment professionnaliser et mobiliser les cadres de la fonction publique à la santé sécurité au travail ?* »
- 4/ Jeudi 2 février 9h30-11h : « **Visions partagées et marges de progression en matière de gouvernance des risques et de compétences mobilisables** » : Restitution des travaux et perspectives

Questionnaire :

Objectif : Identifier les représentations des compétences sur la gouvernance SST public et privé : un double regard sur la compétence en matière de gouvernance dans un public, un contexte et un échantillon donnés (la population : les participants du salon, l'échantillon les participants au 4 temps du forum.

1/ Gouvernance :

Une question initiale : La gouvernance, c'est qui, c'est quoi, c'est comment

- Formulée du point de vue des visiteurs : ce qu'ils en pensent
- Formulée du point de vue des exposants : ce qu'ils mettent en avant

2/ Les identifiants de la compétence

20 à 25 items / phrases à ordonner (qualitatif et quantitatif)

L'organisation :

Forum formation 1 : présentation projet, recueil matériau (questionnaire) et « mini » conférence 1 et 2 (les contextes généraux des conférences 1 et 2)

Conférences 1 : Professionnalisation encadrement

Conf 2 : Approche globale et évaluation des risques

Forum formation 2 : restitution, débats et perspectives

DOCUMENTATION POUR LES PARTICIPANTS :

Les documents seront mis en ligne sur le site : <http://www.intefp-sstfp.travail.gouv.fr/docs.asp?rub=1739>

Contacts :

Laurent MADEC, Département Santé Environnement Travail, EHESP, 02 99 02 26 78
Max MASSE, Mission SSTFP. INTEFP, 04 78 87 49 94 / 06 83 35 77 95