

DE L'HYGIÈNE & SÉCURITÉ (1994) À LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (2009) :

**Former ou professionnaliser,
quelles voies pour le développement
durable des compétences ?**

**L'exemple des comités techniques et des
CHSCT**

EXPOPROTECTION. Paris, 5 décembre 2012.



MAX MASSE

UNE HYPOTHÈSE FONDATRICE

C'est en pensant la SST à travers les questions de
gouvernance et de professionnalisation que toutes
les parties prenantes de la SST pourront :

- ➡ - Intégrer la SST dans leur quotidien
- ➡ - Trouver un intérêt à agir
- Se mobiliser

➡ **et ainsi s'autoriser à changer de
postures et de points de vue**



EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

QUELQUES TRANSITIONS PROBABLES

Hier & Aujourd'hui

Hygiène et sécurité
 Acteurs, Préventeurs
 Réparer, prévenir, évaluer les
 risques professionnels
 Responsabilité pénale

« Confrontation » sociale
 Ethnocentrisme
 Agent chargés de la mise en
 œuvre, Comités d'hygiène
 et de sécurité

Aujourd'hui et demain

Conditions de travail
 Parties prenantes
 Construire la santé et la
 sécurité au travail
 Responsabilisé sociale de
 l'Etat employeur
 Dialogue social
 Transculturel
 Assistants et conseillers
 de prévention, CHS-CT,
 Equipes
 pluridisciplinaires

?

EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

QUELQUES RECONFIGURATIONS UTILES

Hier & Aujourd'hui

- Objet
- Contingence
- Continuum
- Tuyaux d'orgue
- Management
 - Prescrit
 - Travail réel
 - Contrôle
- Flou-Caché-Déni
 - Affrontement
- Compétences individuelles
 - Formation

Aujourd'hui et demain

- Sujet
- Universel
- Système
- Mouvement
- Gouvernance
 - Réel
- Travail caché
- Régulation
- Transparence
- Controverses
- Compétences collectives
- Travail et Apprentissage

?

EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

IL EST ALORS ENVISAGEABLE DE :

Résister aux représentations, contraintes...



Accompagner le choix des possibles

Construire la SST au quotidien



EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

* **Directeur-adjoint du travail, Chef de la Mission Santé et sécurité au travail dans les fonctions publiques. Institut national, du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle. Lyon. France.**

Activité professionnelle : Ministère du travail depuis 1975, SSTFP depuis 2008

* **Membre de l'Axe « Formation et professionnalisation des adultes » du Centre interdisciplinaire de recherche sur les valeurs, les idées, les identités et les compétences.**

Université de Rouen. France.

Activité de recherche : Professionnalisation et prescription institutionnelle depuis 2009

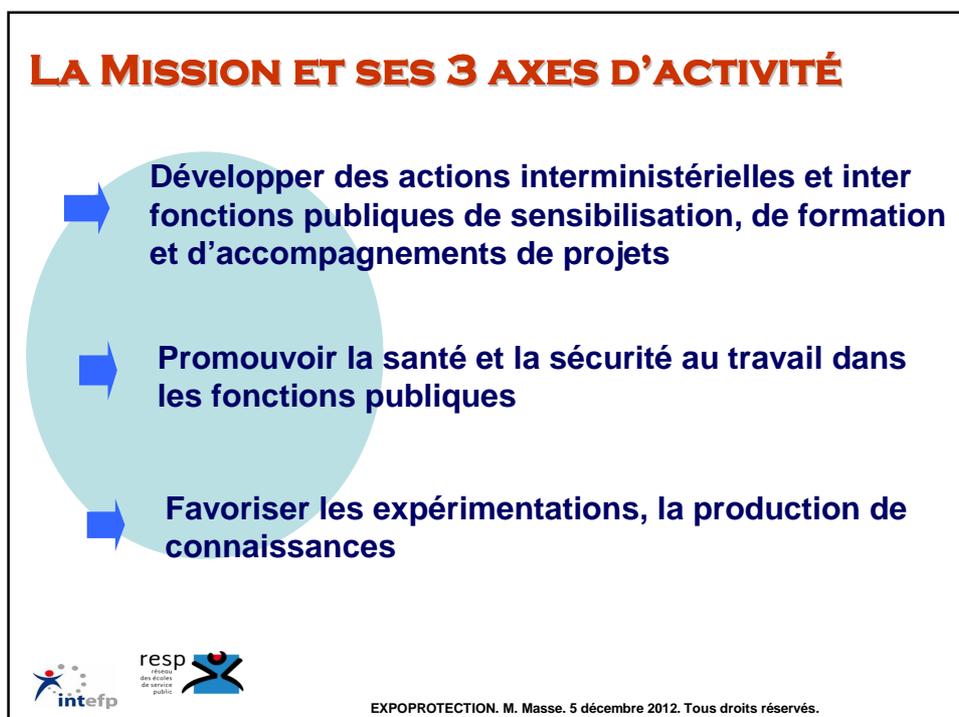
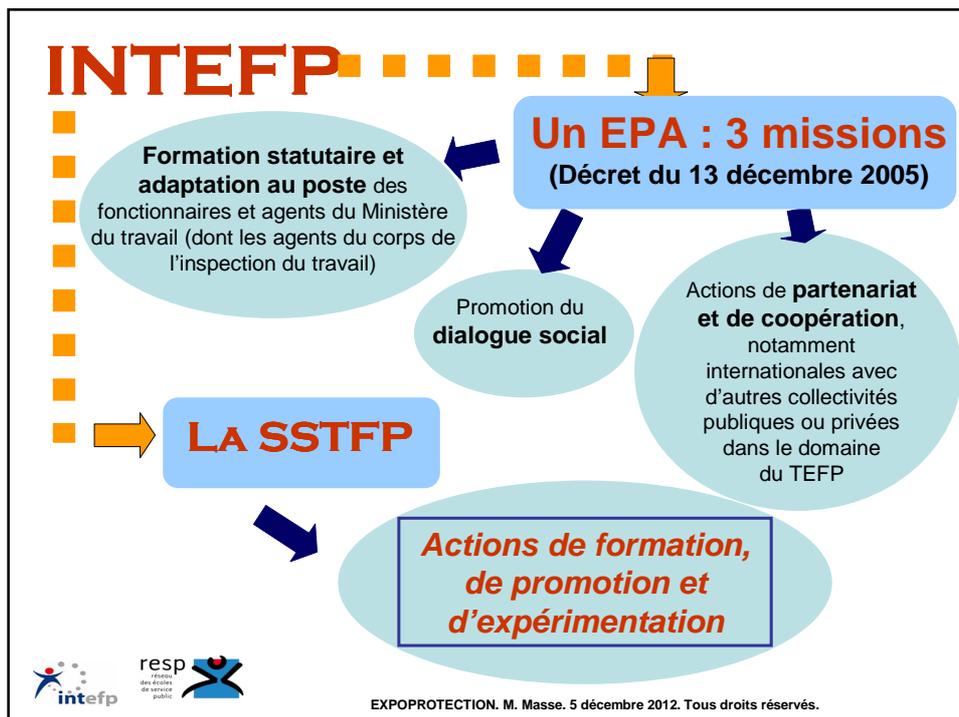


PLAN DE L'INTERVENTION

- ➡ Présentation de l'institut
- ➡ Enjeux des articulations Comités techniques et CHSCT
- ➡ Former ou professionnaliser
- ➡ Un exemple : la professionnalisation des ISST
- ➡ Echanges

GOVERNANCE SSTFP & PROFESSIONNALISATION

➡ **PRESENTATION
DE L'INSTITUT ET DE LA
MISSION**



LA MISSION EN QUELQUES CHIFFRES

➔ Une équipe de **4 personnes**

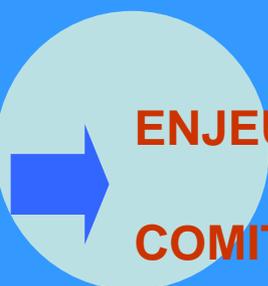
➔ Pour l'année 2012, **5000** journées de formation pour **1200** stagiaires et **440 000 €** de recettes

➔ En 2012, plus de **2000 documents**, **500 liens** mis en ligne sur le site et **650 000** visiteurs en 2 ans



EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

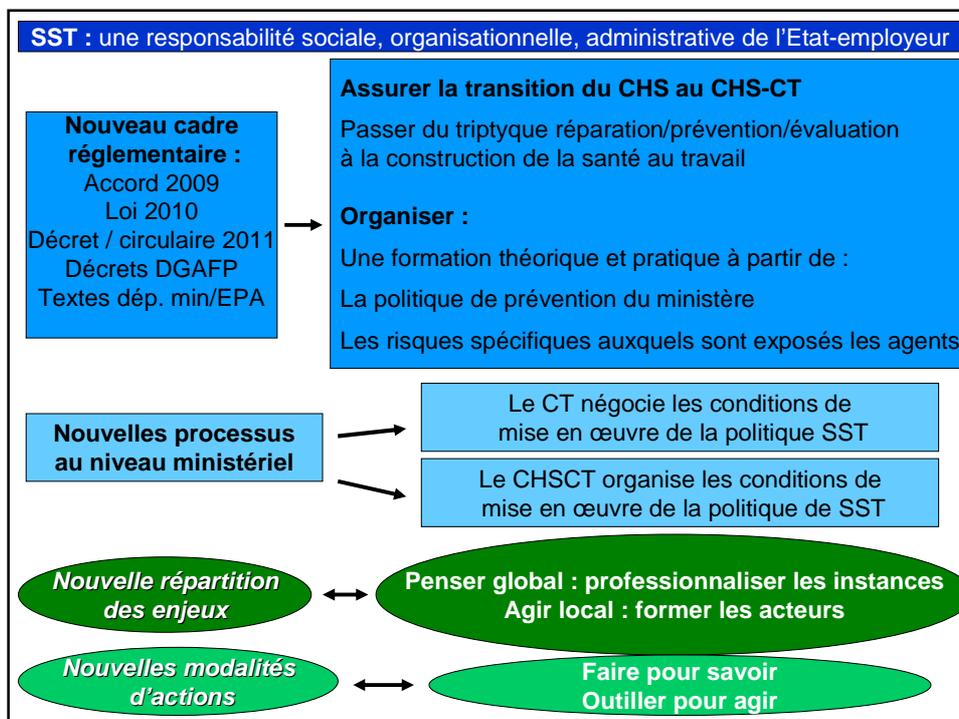
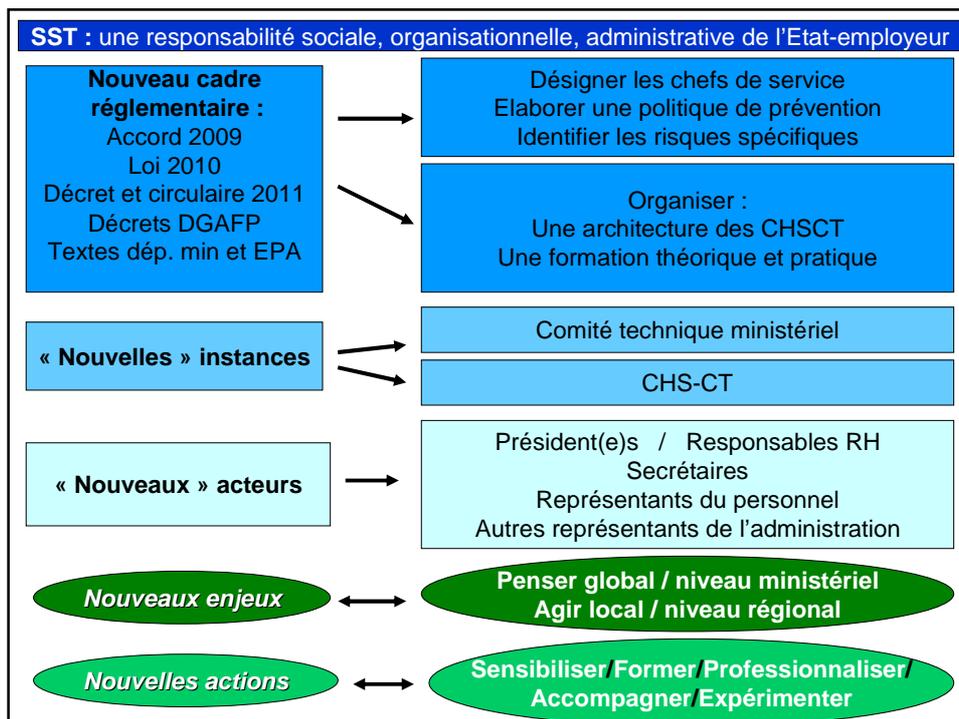
GOVERNANCE SST ET PROFESSIONNALISATION DE L'ENCADREMENT

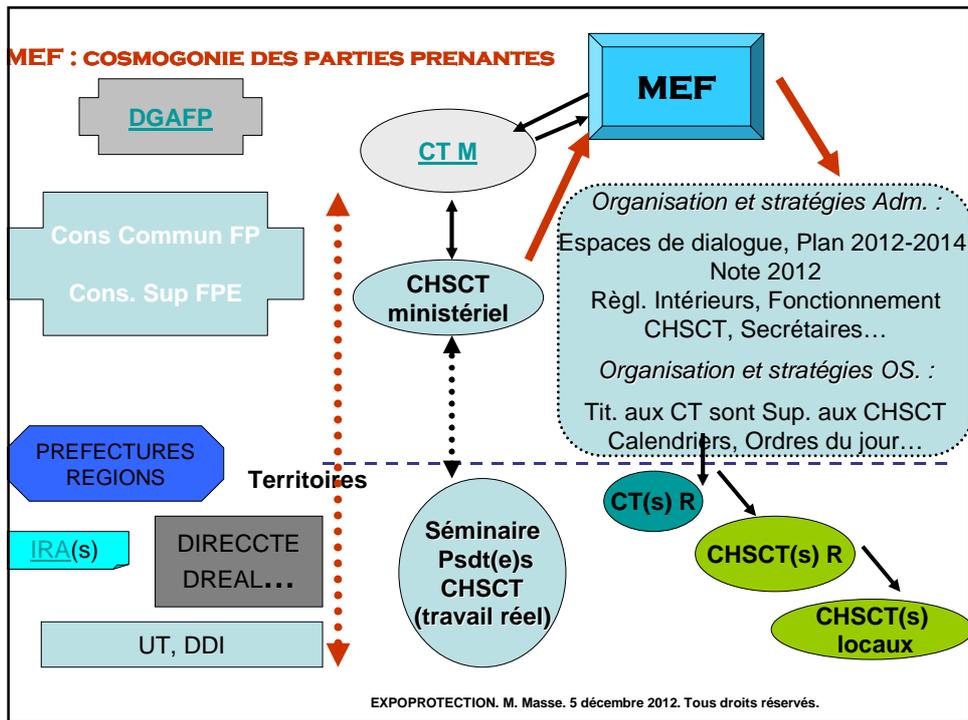


ENJEUX DES ARTICULATIONS

COMITES TECHNIQUES / CHSCT







GOVERNANCE SSTFP & PROFESSIONNALISATION

FORMER OU PROFESSIONNALISER

GOUVERNANCE SST & FONCTION PUBLIQUE :

- Un processus de changement : LOLF, Réformes dans les trois versants de la fonction publique, RGPP
- Une jurisprudence : l'obligation de sécurité et de résultat
- Un environnement : EUPAN/TUNED, PNSE, PST2...
- *Un dialogue social : accord du 20 novembre 2009*
- Un cadre réglementaire : décrets, circulaires FP
- Un rôle spécifique donné aux chefs de service (FPE)

EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

*Un nouveau contexte,
des ruptures et des changements de paradigmes
Pour toutes les parties prenantes*

Construire collectivement la santé au travail (ANACT)

Développer une véritable **culture** de la santé au travail
(Accord 20/11/2009)

Assurer le **bien-être au travail tout au long de la vie professionnelle** (Accord)

Analyse du **travail réel** (Circ. DRT / DGAFP / DGOS
Evaluation des risques)

EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

Santé et sécurité au travail dans la fonction publique :
une responsabilité sociale, organisationnelle, administrative de l'Etat-employeur

Responsabiliser l'*encadrement* (Accord, DGAFF, DGOS)

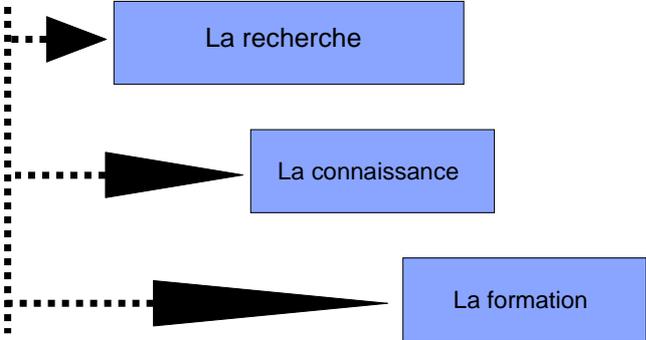
Outils les acteurs des CHSCT (ANACT / INTEFP)

Professionnaliser les territoires, les instances, les organisations, les activités, les parties prenantes (INTEFP)

EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

PLAN SANTE AU TRAVAIL 2010-2014

Développer la recherche et améliorer la connaissance des risques



EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

ACCORD DU 20 NOVEMBRE 2009 :

FORMATION DES AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE :

Développer la culture de la prévention à tous les niveaux par la formation (Proposition A)

La **formation** pour tous les publics (39 fois)

La **professionnalisation** pour les ISST



EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

ET LA PROFESSIONNALISATION ?

- Une intention ? Un processus ? Un mouvement ?
 - Qui concernent les institutions, les organisations ?
 - Qui visent des acteurs, des activités, des organisations, des contextes, des projets, des territoires ?
 - Qui prend en compte le développement professionnel des personnes ?
- **Un projet pour associer travail et formation ?**

EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

LE TRAVAIL & L'APPRENTISSAGE

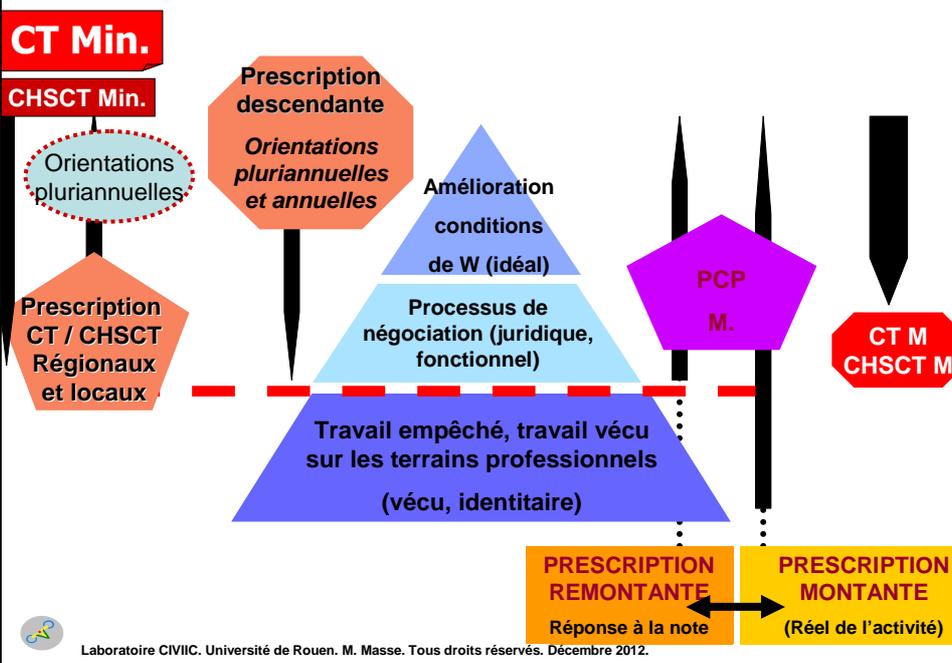
Identifier l'objet sur lequel porte le discours sur le travail :

- Le prescrit ?
 - Le réel observable ?
 - L'inventé ?
 - L'empêché ?
 - Le vécu ?

► Un encadrement à l'écoute du travail, de lui-même et des autres ?

EXPOPROTECTION. M. Masse. 5 décembre 2012. Tous droits réservés.

MECANISME PRESCRIPTIF DESCENDANT-ASCENDANT



PROFESSIONNALISER LES INSTANCES **FORMER LES MEMBRES :**

DEUX OBJECTIFS DISTINCTS MAIS COMPLEMENTAIRES :

- **Pérenniser** la vie et le fonctionnement des instances (compétences collectives)
- **Favoriser l'adaptation** aux contextes singuliers d'action de chacun des membres (compétences individuelles)



Laboratoire CIVIC. Université de Rouen. M. Masse. Tous droits réservés. Décembre 2012.

PROFESSIONNALISER LES INSTANCES :

- Conception/réalisation d'un cadre juridique pour l'action (architecture stratégique, juridique et organisationnelle)
- Comité technique ministériel SST (consultation/négociation)
- CHSCT ministériel (analyse, approfondissement, propositions)
- Etat des lieux de l'activités des CHSCT ministériels, régionaux, locaux (même trame)
- Analyse en CHSCT ministériel et validation d'un cadre organisationnel CT / CHSCT



Laboratoire CIVIC. Université de Rouen. M. Masse. Tous droits réservés. Décembre 2012.

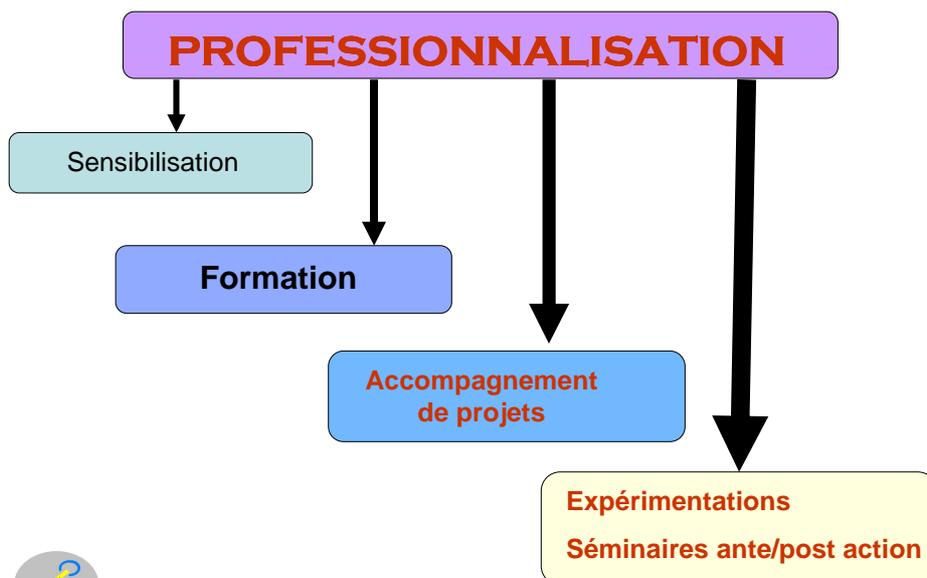
FORMER LES MEMBRES :

- Orientations pluriannuelles (jusqu'à N+3) et annuelles (N)
- Formation de formateurs
(Exemple : MEF 45 formateurs/2200 membres CHSCT)
- Actions de formations par « public »
- Actions de formation par « thématiques »

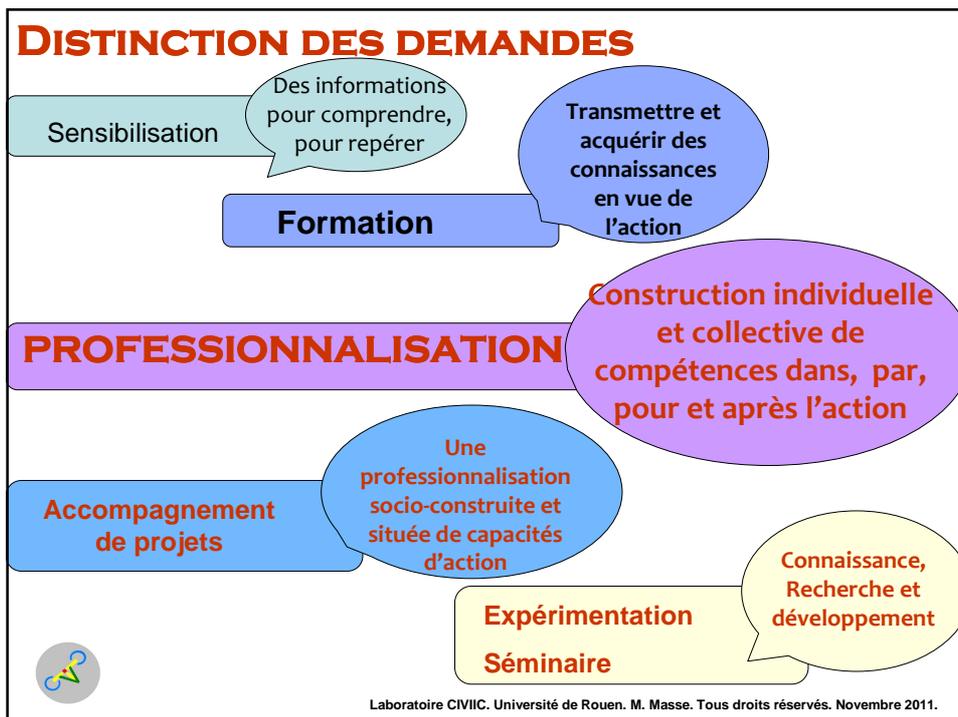


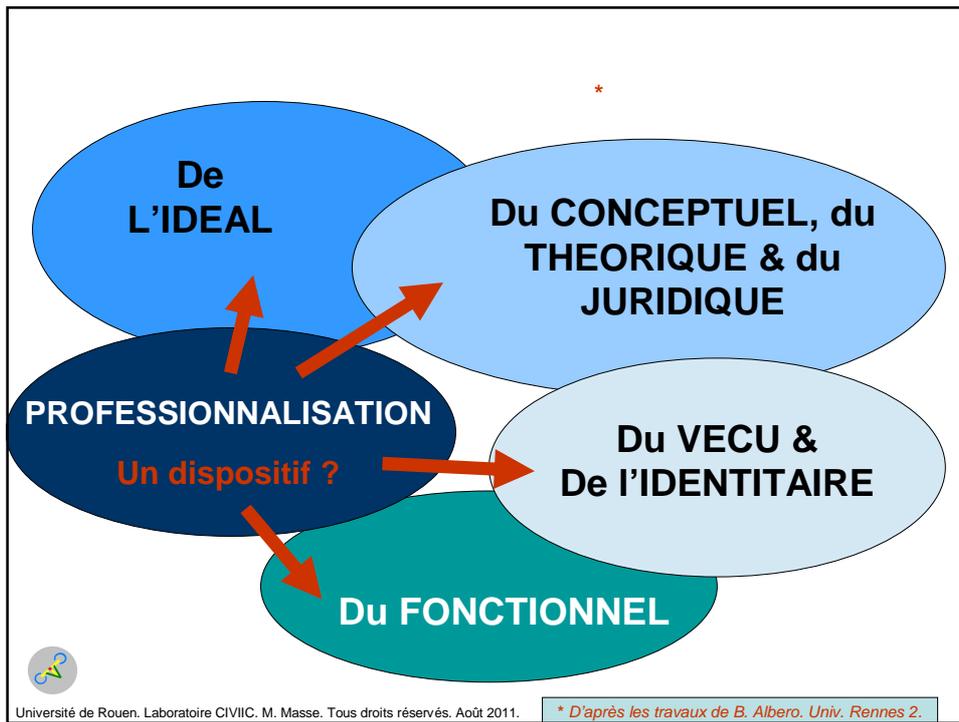
Laboratoire CIVIC. Université de Rouen. M. Masse. Tous droits réservés. Décembre 2012.

ENJEUX : DEMANDE/RÉPONSE/COMMANDE

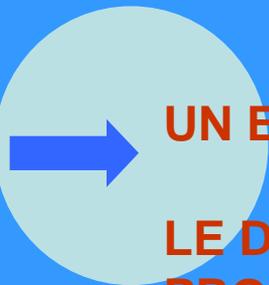


Laboratoire CIVIC. Université de Rouen. M. Masse. Tous droits réservés. Novembre 2011.





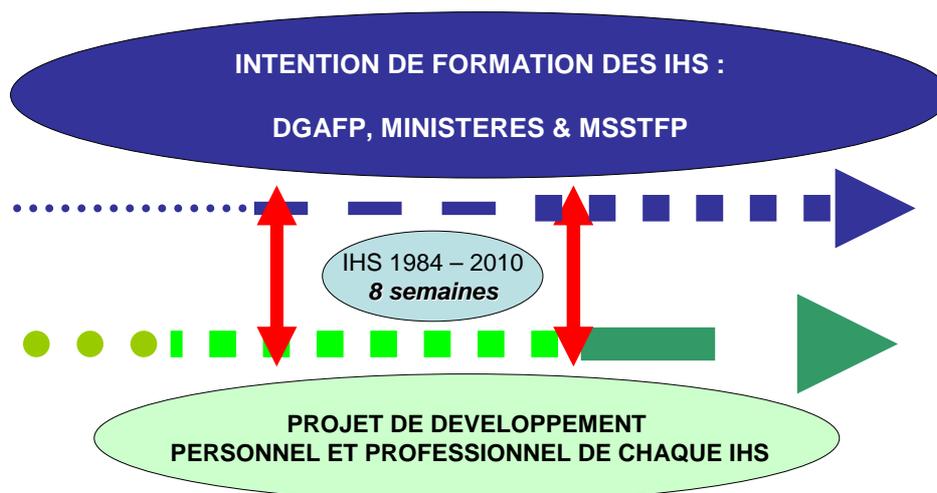
GOVERNANCE SSTFP & PROFESSIONNALISATION



UN EXEMPLE :

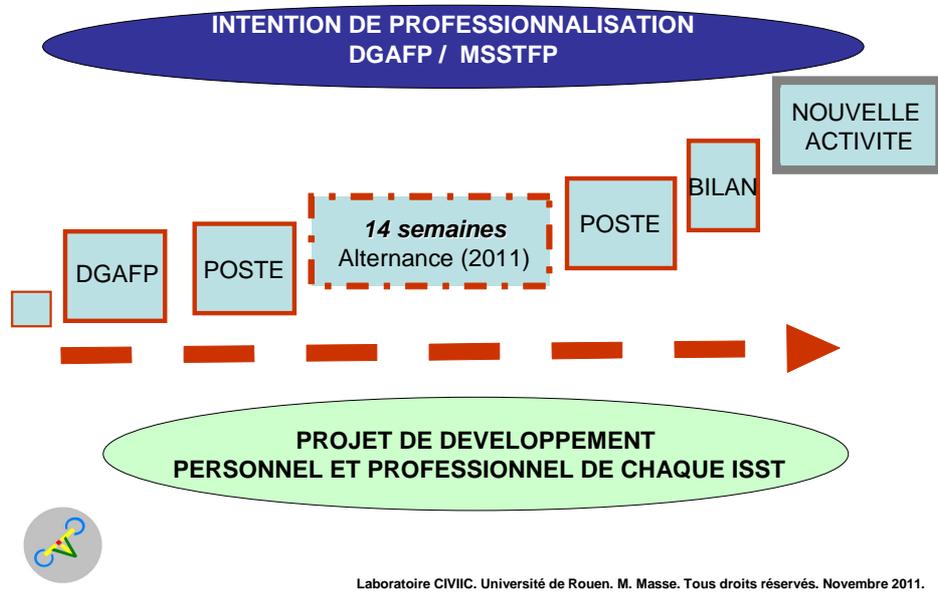
**LE DISPOSITIF DE
PROFESSIONNALISATION
DES ISST**

FORMATION DES IHS : 8 SEMAINES

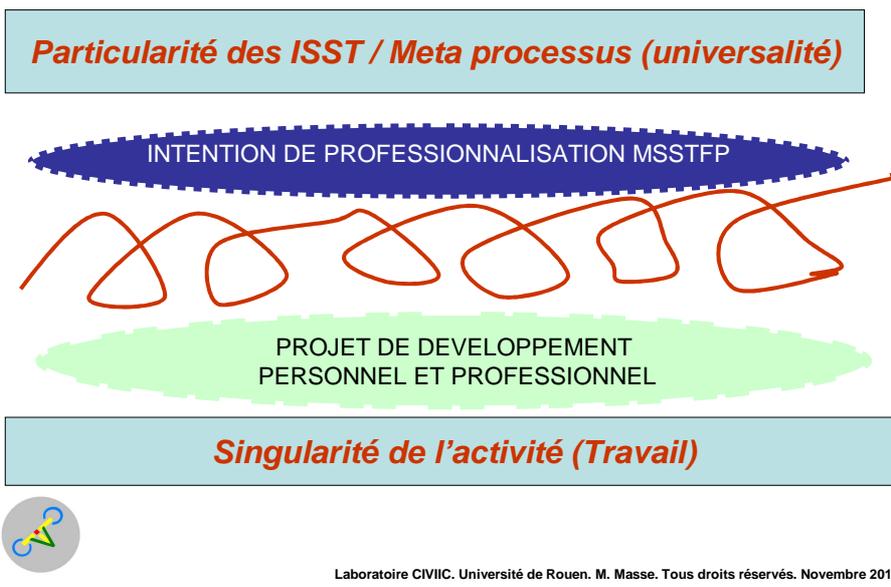


Laboratoire CIVIC. Université de Rouen. M. Masse. Tous droits réservés. Novembre 2011.

PFLSN DES ISST : UNE DISTRIBUTION PROGRAMMÉE SUR 8 MOIS



PFLSN et parcours professionnel : entre dialectique et mouvement spiralaire



JE VOUS REMERCIE
DE VOTRE ATTENTION

Max Masse

Mission Santé-sécurité au travail dans les fonctions publiques (MSSTFP). Marcy L'Etoile. France.

**Centre de recherche interdisciplinaire sur les valeurs, les idées, les identités et les compétences (CIVIIC).
Université de Rouen. France.**

04 78 87 49 94 / 06 72 27 88 33

max.masse@travail.gouv.fr

<http://www.intefp-sstfp.travail.gouv.fr/>

<http://www.univ-rouen.fr/civiic/>

