



*TMS, RPS, pénibilité, usure au travail,  
Regards croisés sur la construction  
de la santé au travail :*

©copyright Preventicom




**Comment le « réel »  
est-il pris en compte  
dans votre démarche ?**

©copyright Preventicom



Quelle est la place de  
espaces de discussion  
dans votre démarche ?

©copyright Preventicom




Quelle est la place des  
managers/cadres dans  
votre démarche ?

©copyright Preventicom

## Des éléments de « consensus » ...

©copyright Preventicom


- 
- La santé est le résultat d'une construction.
  - Cette construction doit être faite par les cadres et les travailleurs eux-mêmes, pas par des tiers (même s'il faut des tiers facilitateur)
  - Les cadres doivent ré-apprendre à connaître le travail réel
  - Ils doivent réinvestir l'animation des équipes et la gestion du travail réel.
  - Il est normal que le travail génère des injonctions contradictoires. C'est pour cela qu'on a besoin du travail humain, « travailler c'est trier ».
  - Il faut re-construire des espaces de discussion sur le travail qui ont progressivement disparu avec les évolutions du travail et de la société moderne.

©copyright Preventicom

## Des difficultés ...




©copyright Preventicom



- L'activité de travail est obscure (*P. Davezies*) Le travail est invisible,
- Les cadres sont surchargés (*un participant de la salle*).
- Les espaces de communication ont envahi le quotidien (*H. Lachmann*).
- « Les nouvelles technologies de la communication cannibalisent les relations humaines » (*H. Lachmann*).
- Les managers ont perdu peu à peu leur compétence métier et sont devenus des managers « hors sol » (*M. Detchessahar*).


©copyright Preventicom

## Les disputes à tenir, des bascules à faire ?



- Doit-on parler de qualité de vie au travail, qualité du travail ou travail de qualité ?
- La bonne santé au travail participe-t-elle de l'efficacité ou de la performance dans le travail ou est-elle une charge ?
- Le travail est-il un lieu de souffrance et de contrainte ou un lieu de construction des individus très investis ?
- Doit-on construire davantage de prescrit dans nos démarches de prévention ou s'agit-il de redonner des marges de manœuvre et de la place pour la prise d'initiative individuelle ?

©copyright Preventicom



- Est-ce la même chose de faire de la prévention des risques professionnels ou de la construction de la santé au travail ?
- Comment créer les conditions environnementales de construction de cette santé au travail (« l'écosystème »)
- Les espaces de communication dans le travail sont-ils des espaces de discussion sur le travail ?
- Doit-on former les cadres à la santé au travail ou leur permettre de la construire ?


©copyright Preventicom



## Une formidable opportunité ?



©copyright Preventicom



- Un protocole d'accord sur les RPS,
- Un dispositif sur la pénibilité,
- Une occasion « manquée ... » sur les documents Uniques depuis douze ans
- Une occasion unique de ré-liaison l'obligation de réalisation de documents uniques en démarche de construction de la santé au travail

©copyright Preventicom