

CHSCT public / privé

*Des compétences individuelles et collectives
pour un bien commun ?*

4 novembre 2014 – Espace Conférence



INTEFP. Max Masse



INTEFP

Formation statutaire et adaptation au poste des fonctionnaires et agents du Ministère du travail (dont les agents du corps de l'inspection du travail)

Un EPA : 3 missions
(Décret du 13 décembre 2005)

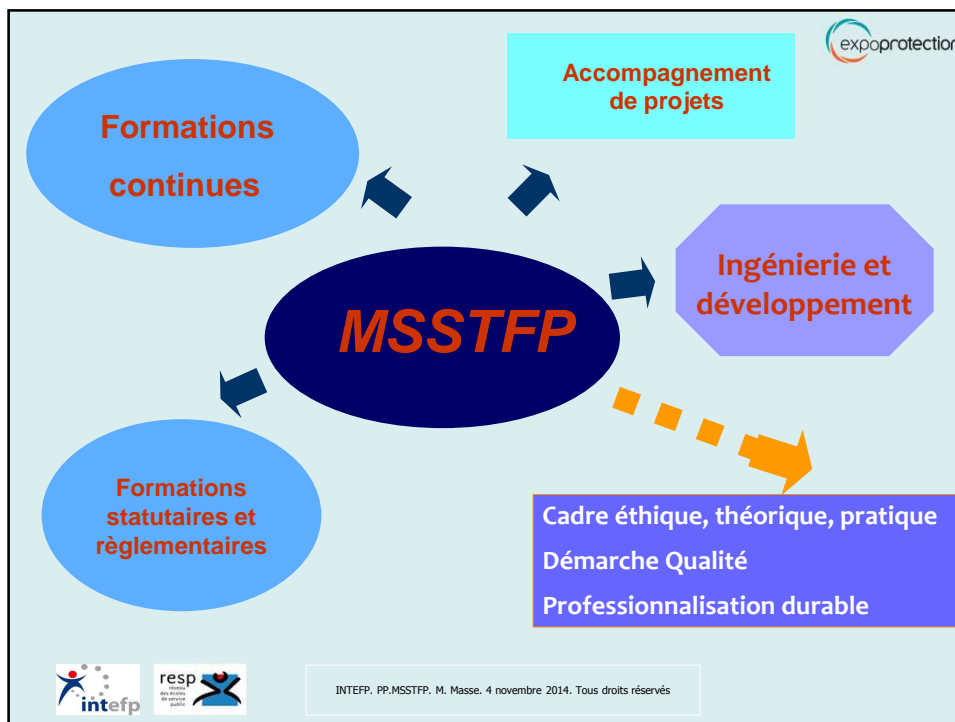
Promotion du dialogue social

Actions de **partenariat et de coopération**, notamment internationales avec d'autres collectivités publiques ou privées dans le domaine du TEPF

LA SSTFP

Actions de formation, de promotion et d'expérimentation





D'OÙ JE PARLE ?

- Directeur-adjoint, Mission SSTFP à l'INTEFP
 - Membre du Conseil scientifique et technique du FNP
 - Membre du comité d'experts SST du CNFPT
- Chercheur associé à l'Université de Rouen (SDE)

Logos for **intefp** and **resp** (Réseau des Experts de Sécurité Publique) are visible at the bottom left. The text **INTEFP. PP. MSSTFP. M. Masse. 4 novembre 2014 Tous droits réservés.** is at the bottom center. The **expoprotection** logo is in the top right corner.

LE CHSCT DEVIENT UN OBJET DE RECHERCHE

exprotection

- A. Mias (sociologue) : *connaissances* des membres de CHSCT et CMR
- PY Verkindt (juriste) : CHSCT et *production de connaissances*
- Anact et B. Dugué (ergonome), CHSCT : entre *dispositif* et *pratiques*
- P. Thobois : complexité des champs d'investigation des membres CHSCT (faut-il les *professionnaliser* ?)



INTEFP. PP. MSSTFP. M. Masse. 4 novembre 2014. Tous droits réservés.

FORMATION DES MEMBRES DE CHSCT

exprotection

- **30 ans** de formation dans le secteur privé et pas de statistiques ni sur le nombre de stagiaires, de formateurs/trices, d'heures, ni sur le coût correspondant
- Bilan général des 30 ans : le CHSCT une instance importante, incontournable... mais qui doit encore trouver sa voie
- Dans la fonction publique, nouvelle formation des membres de CHS→CT depuis **3 ans**



INTEFP. PP. MSSTFP. M. Masse. 4 novembre 2014. Tous droits réservés.

LA FORMATION, C'EST QUAND :

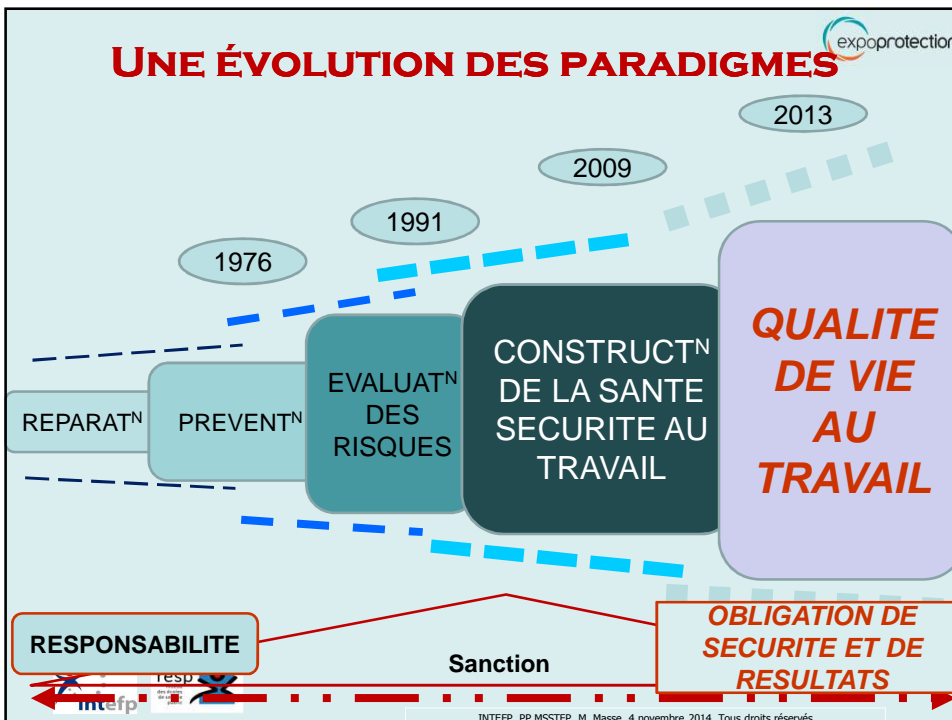
- On ne sait plus quoi faire
- On a tout essayé
- On a un problème (pour autant on sait qu'il ne peut pas être réglé par la formation)
- On veut « acheter » la paix sociale
- On veut se débarrasser d'une obligation réglementaire

LA SANTE SECURITE AU TRAVAIL : UN BIEN COMMUN

- Un sujet de et du travail
- Un(des) cultures, histoires, territoires, contexte(s)... singulier(s)
- Une multitude d'acteur(e)s
- Des causes, facteurs, concepts, disciplines multiples
- ...



***Systeme, contradictoire, incertitude,
réseau = complexité, transversalité***



UN NOUVEAU CADRE POUR L'ACTION EN SST

Construire collectivement-durablement la santé sécurité au travail (RSE)

Développer une véritable culture de la santé au travail

Favoriser le bien-être tout au long de la vie professionnelle

Concevoir les actions à partir du travail réel (Obligation d'évaluation des risques EVRP-DU)



Vers un autre cadre théorique de référence



Activité attendue

Activité observable

Activité cachée : empêchée, vécue, inventée



Élections professionnelles

expoprotection

MSOffice1



LA SANTE SECURITE AU TRAVAIL :

expoprotection

Elle dépend :

- Des conditions **du** travail (CT)
- Des conditions **de** travail (CHSCT)



Elle nécessite une approche globale




INTEFP, PP.MSSTFP, M. Masse, 4 novembre 2014. Tous droits réservés

Diapositive 13



MSOffice1 ; 29/09/2013

CT  **COMITÉ TECHNIQUE (CONDITIONS DU TRAVAIL)** 



- **Organisation et fonctionnement** des administrations, établissements ou services ;
- **Gestion prévisionnelle RH** : effectifs, emplois et compétences ;
- **Règles statutaires** et échelonnement indiciaire ;
- **Évolutions technologiques et de méthodes de travail** ;
- **Politique indemnitaire** ;
- Formation-développement des **compétences et qualifications professionnelles** ;
- **Insertion professionnelle** ;
- **Egalité professionnelle, parité, discriminations** ;
- **Hygiène, sécurité et conditions de travail.**

INTEFP. PP. MSSTFP. M. Masse. 4 novembre 2014. Tous droits réservés.

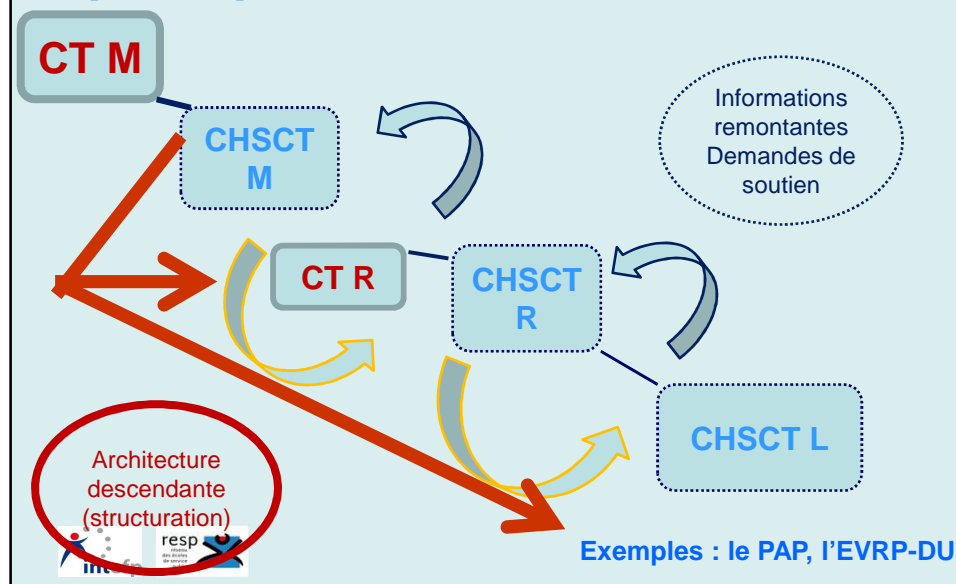
CHSCT  **(CONDITIONS DE TRAVAIL)** 

- **Lieux de travail et annexes** : construction, aménagement, entretien
- **Organisation du travail** : charge de travail, rythme, pénibilité des tâches ;
- **Poste de travail** : aménagement et leur adaptation à l'homme ;
- **Environnement physique du travail** : bruit, température, éclairage, aération, vibration... ;
- **Durée et horaires de travail** : aménagement du temps de travail, travail de nuit, travail posté ;
- **Nouvelles technologies.**

INTEFP. PP. MSSTFP. M. Masse. 4 novembre 2014. Tous droits réservés.

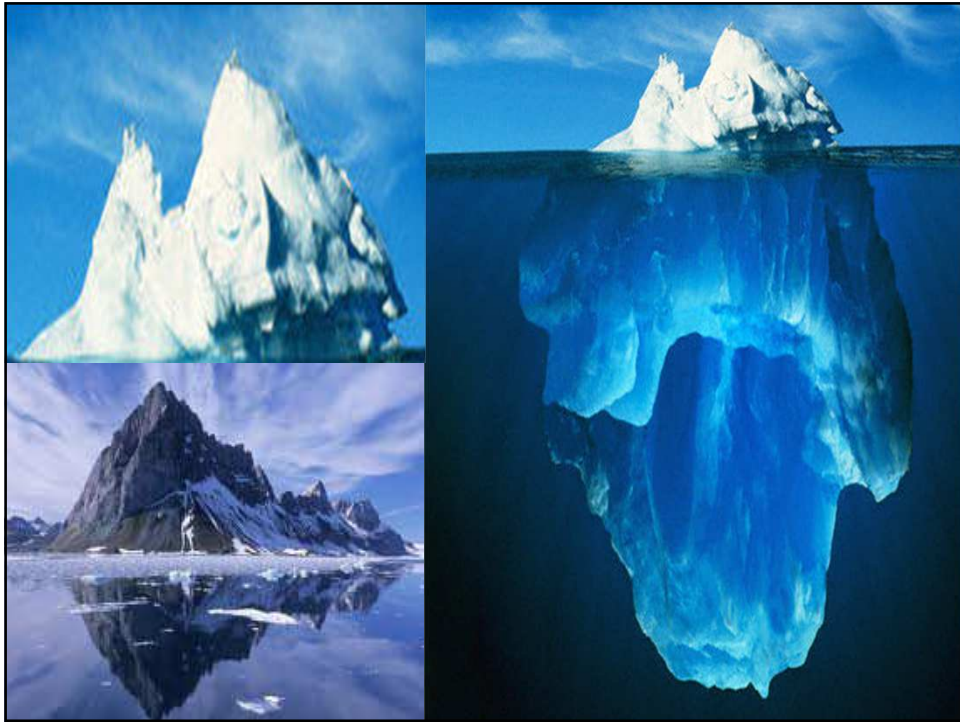
Articulation CT/CHSCT : un principe de subsidiarité ?



LE COMITE HYGIENE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (CHSCT)

- Une opportunité de concertation pour (se)projeter et agir en commun
- Un enjeu de production de connaissances
- Un dispositif de développement individuel et collectif de compétences

Une instance au cœur d'un système : la gestion des conditions du et de travail au plus près des niveaux de décisions et des activités des agents



RÔLE / ACTIONS DES MEMBRES DU CHSCT

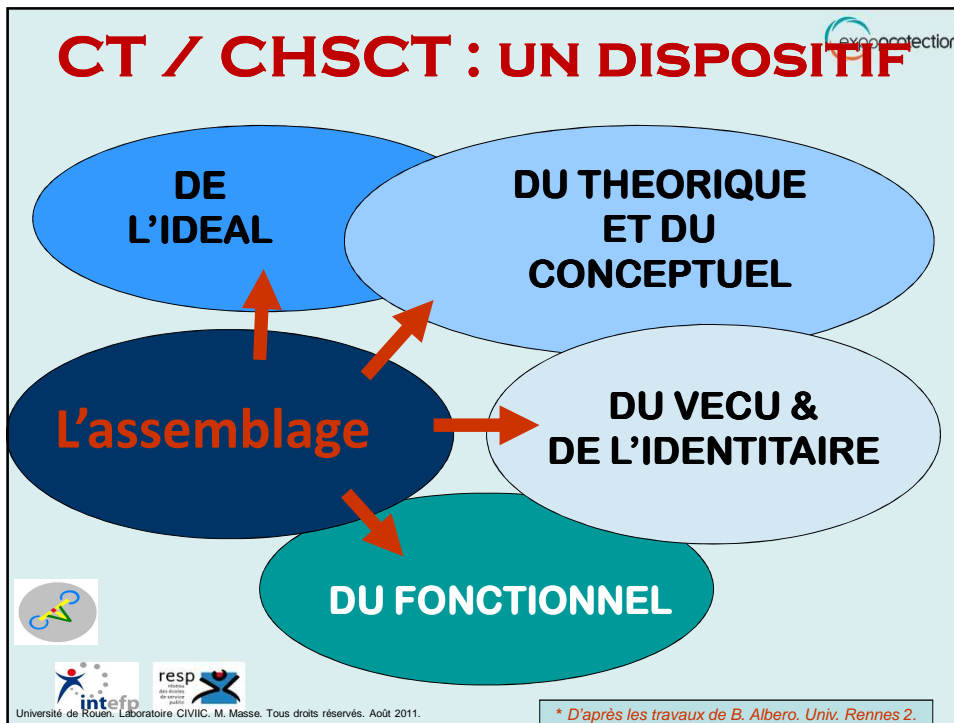
expoprotection

DEUX FINALITES *DISTINCTES* MAIS *COMPLEMENTAIRES* :

- **Pérenniser** le fonctionnement et les actions de l'instance au-delà des mandats (**le collectif**)
- **Favoriser l'adaptation** aux contextes singuliers du rôle et de l'action de chacun des membres (**les personnes**)



INTEFP, PP.MSSTFP, M. Masse, 4 novembre 2014. Tous droits réservés



FORMER LES MEMBRES



- **Public** : présidence, RRH, secrétariat
- **Thématiques techniques** : PAPRI Pact, EVRP, DU, RPS...
- **Connaissances** : textes nouveaux ou à actualiser, fonctionnement CHSCT, négociation...
- **Formation en interne** : l'exemple des MEF : 45 formateurs / 2200 membres CHSCT)



INTEFP. PP.MSSTFP. M. Masse. 4 novembre 2014. Tous droits réservés

PROFESSIONNALISER L'INSTANCE



- **Thématiques fonctionnelles** :
- approfondissement de concepts (pénibilité...)
- gouvernance de la SST
- stratégie d'actions,
- gestion de projet
- production de connaissances (traçabilité)
- communication (agents)



INTEFP. PP.MSSTFP. M. Masse. 4 novembre 2014. Tous droits réservés

UN OUTIL : L'AUTO DIAGNOSTIC CHSCT

expoprotection

Questionner et partager les expériences, les pratiques, les réussites, les situations problèmes

Intégrer les nouveaux arrivant(e)s

Assumer une double posture : assurer la pérennité / gérer les contingences

Créer une dynamique entre stratégies et prescriptions descendantes et remontantes à partir des situations de travail et des situations problèmes



INTEFP. PP.MSSTFP. M. Masse. 4 novembre 2014. Tous droits réservés

PROFESSIONNALISER / FORMER

expoprotection

Autodiagnostic

CHSCT

Formation collective 3j

CHSCT

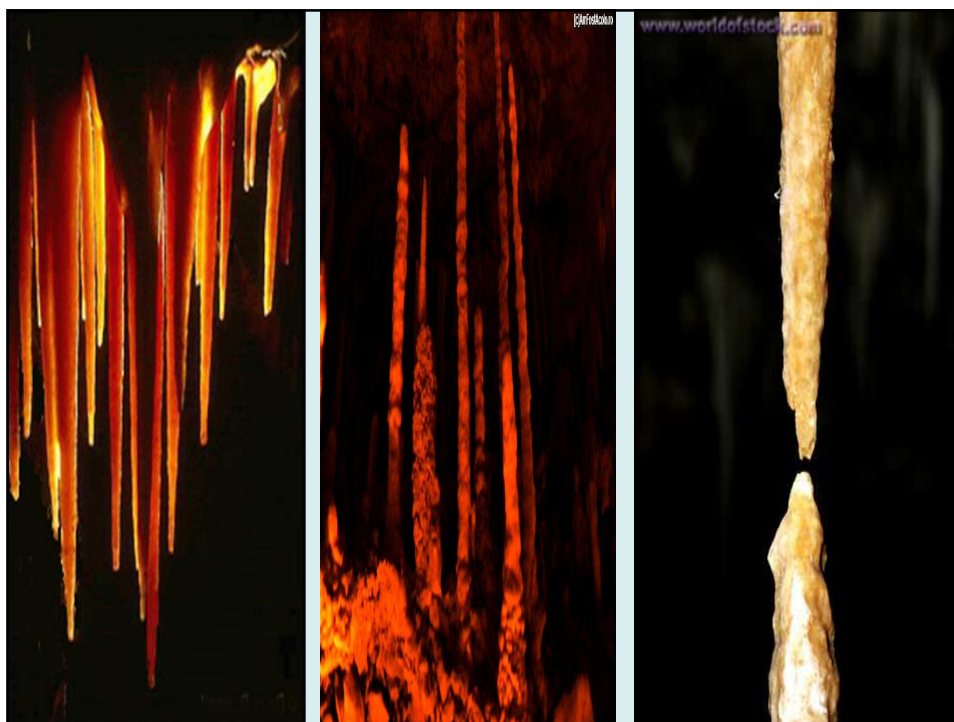
Formations 2j

REX

CHSCT



INTEFP. PP. MSSTFP. M. Masse. 4 novembre 2014. Tous droits réservés.



***JE VOUS REMERCIE DE
VOTRE ATTENTION***

Max Masse

**Mission Santé-sécurité au travail dans les fonctions publiques
(MSSTFP-INTEFP)**

04 78 87 49 94 / 06 72 27 88 33

max.masse@travail.gouv.fr

<http://www.intefp-sstfp.travail.gouv.fr/>

Laboratoire CIVIIC

<http://civiic.univ-rouen.fr/?q=node/92>

