

CHSCT : fonctionnement et formation

***Professionaliser durablement
l'instance***

et former ses membres ?



PREVENTICA Marseille, 19 juin 2014.

MAX MASSE – INTEFP-MSSTFP

Max Masse

Directeur-adjoint du travail, *Chef de la Mission Santé et sécurité au travail dans les fonctions publiques.*

Institut national, du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP). Lyon.



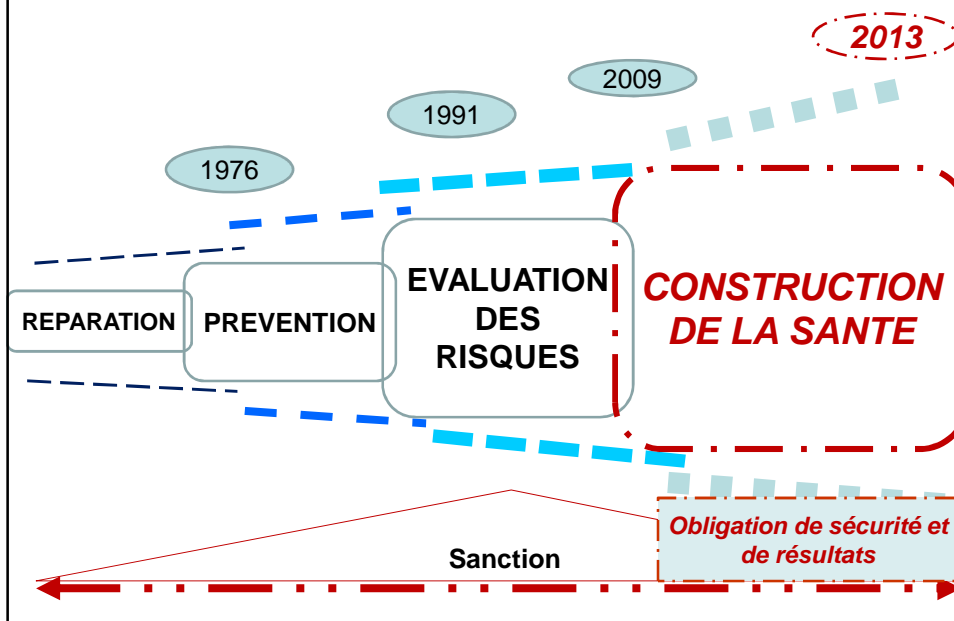
Rôle/actions des membres du CHSCT

DEUX FINALITES *DISTINCTES* MAIS *COMPLEMENTAIRES* :

- **Pérenniser** le fonctionnement et les actions de l'instance au-delà des mandats (**compétences collectives**)
- **Favoriser l'adaptation** aux contextes singuliers du rôle et de l'action de chacun des membres (**compétences individuelles**)



Une évolution des points de vue



Un autre cadre théorique de référence



Activité attendue

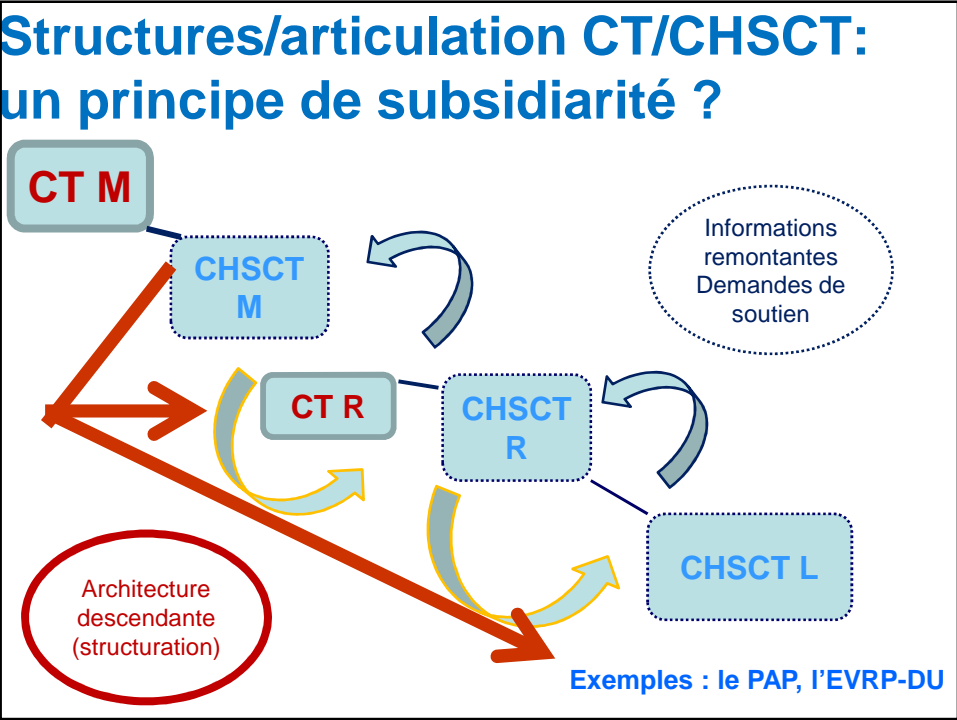
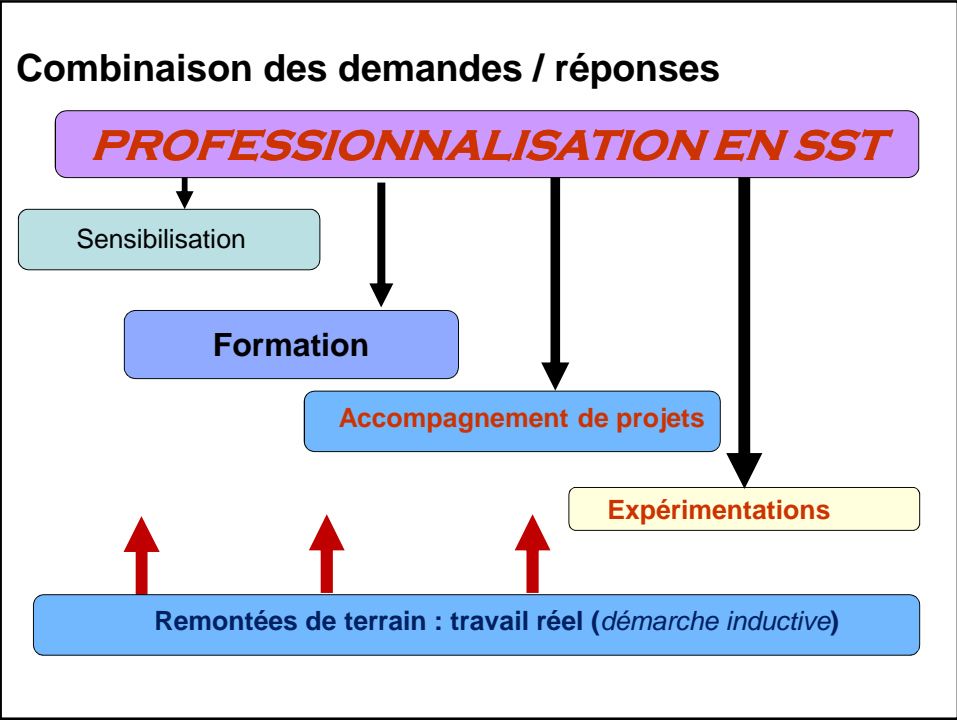
Activité observable

**Activité cachée : empêchée,
vécue, inventée**

Les acteurs / actant du système SST ?

**DES NIVEAUX/MOYEN D'INTERVENTION
*DISTINCTS MAIS COMPLEMENTAIRES :***

- ▶ **Les comités techniques, les CHSCT (les instances)**
- ▶ **Le programme annuel de prévention validé par le CHSCT M (un dispositif et un outil)**
- ▶ **La démarche EVRP-DU (les pratiques)**



Déterminants de l'action du CHSCT

Prendre en compte la **dimension collective et durable** des conditions du/de travail à partir de l'ensemble des **situations individuelles** de travail



La cristallisation des pratiques

Assumer une **responsabilité collective** : travailler ensemble pour faire face à des enjeux communs de :

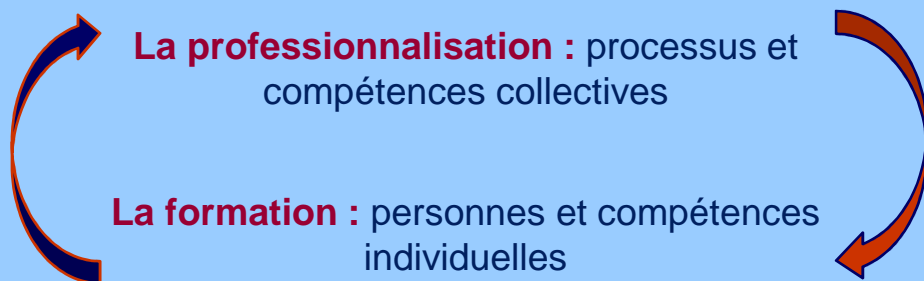
- prévention des risques au travail (**hier et aujourd'hui**)
- construction de la santé et de la sécurité au travail (**demain**)

La synthèse de l'hétérogène

- Créer une **communauté de pratiques** : prendre en compte et mobiliser la diversité, l'hétérogénéité des cultures, des pratiques (individuelles et collectives)
- Prendre en compte la **multiréférentialité** : plurifactoriel, multicausal... des questions qui se posent
- Réussir la mobilisation du collectif au-delà des mandats actuels (**pluri annualité**)
- Être réactif au **quotidien** : DGI, burn out, suicide

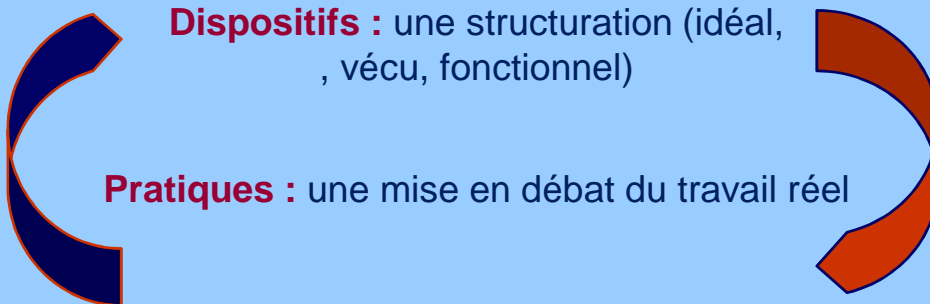
Professionalisation / Formation

DEUX DEMARCHES *DISTINCTES* MAIS *COMPLEMENTAIRES* :



Professionaliser / Former

DEUX OBJETS D'ACTION **DISTINCTS** MAIS **COMPLEMENTAIRES** :



La professionnalisation en SST

- Construction collective de professionnalités
- Production collective de connaissances
- Rencontre entre le travail et la formation
- Controverses de métiers (ex DDI)



Professionnaliser les instances

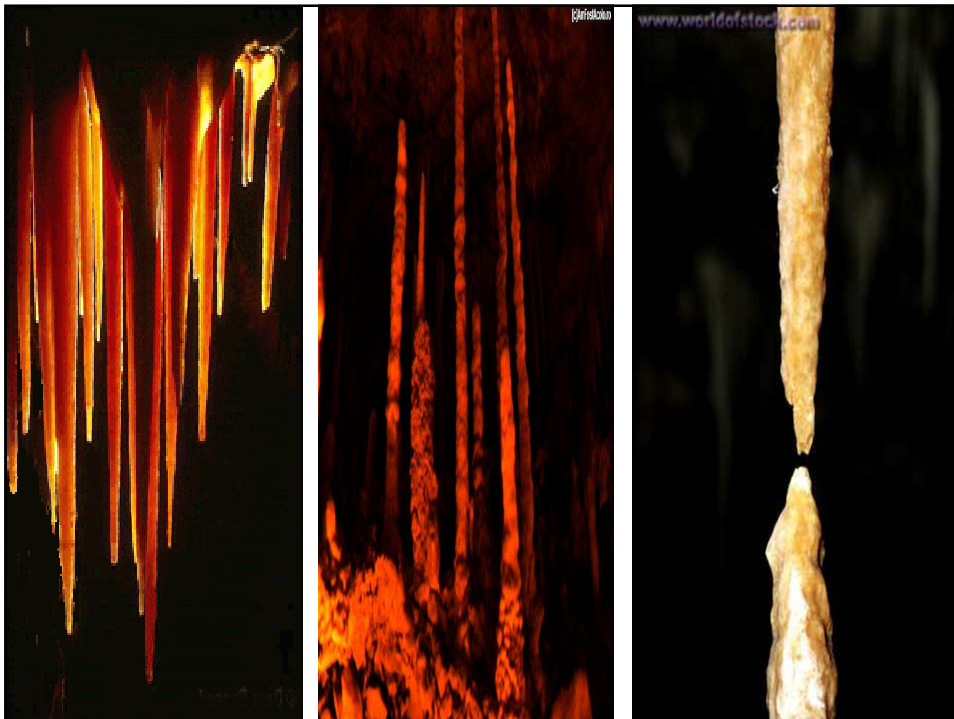
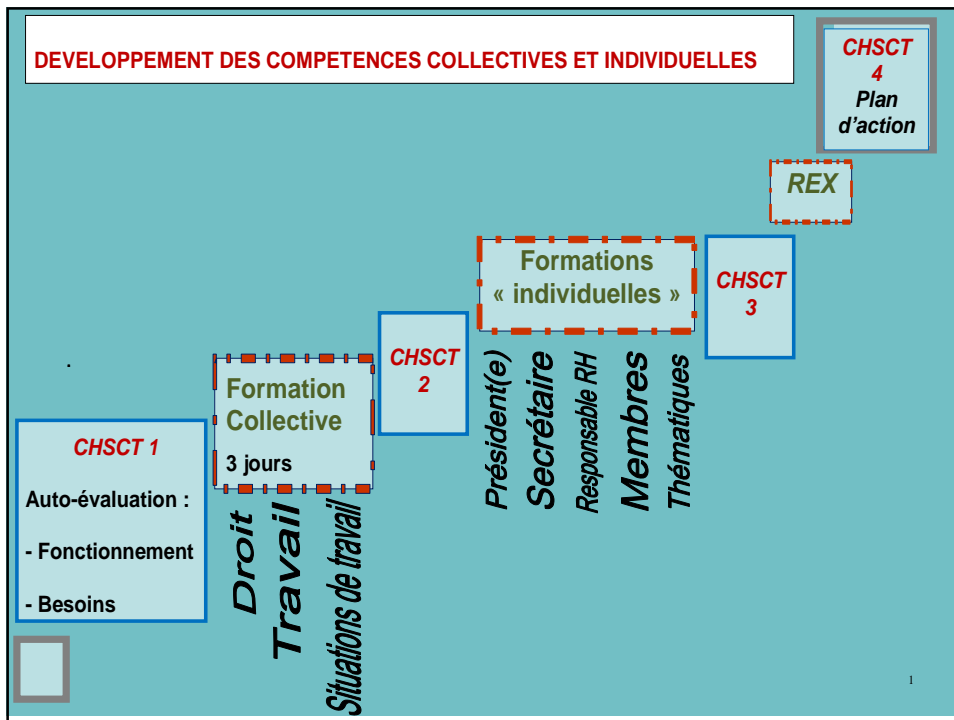
- ❑ Conception/réalisation d'un cadre opérationnel CT/CHSCT (architecture stratégique, juridique et organisationnelle)
- ❑ État des lieux de l'activités des CHSCT ministériels, régionaux, locaux (même trame)



Former les membres

- **Public** : présidence, RRH, secrétariat
- **Thématiques techniques** : PAPRIACT, EVRP, DU, RPS...
- **Thématiques fonctionnelles** : stratégie, négociation, gestion de projet, gestion bâtementaire...
- **Connaissances** : textes nouveaux ou à actualiser (décret et circulaire 2011, déménagements, fusions...)
- ❑ **Formation de formateurs** : l'exemple des MEF : 45 formateurs / 2200 membres CHSCT)





Max Masse

Mission Santé-sécurité au travail dans les fonctions publiques (MSSTFP). Marcy L'Etoile. France.

**Centre de recherche interdisciplinaire sur les valeurs, les idées, les identités et les compétences (CIVIIC). Université de Rouen. France.
04 78 87 49 94 / 06 72 27 88 33**

max.masse@travail.gouv.fr

www.intefp-sstfp.travail.gouv.fr/

<http://www.univ-rouen.fr/civiic/>

