

Santé et Bien-être au travail font-ils bon ménage avec les enjeux de la compétitivité ?

Face au coût des accidents du travail ainsi qu'au durcissement des réglementations, il devient rentable d'améliorer non seulement la santé et la sécurité au travail. Mais aussi la qualité de vie et le bien-être au travail.



La QVT peut rimer avec la compétitivité.
© Dekra

Depuis la crise économique de 2008, on assiste à deux phénomènes contradictoires. D'une part, le patrimoine des 500 plus grandes fortunes mondiales a augmenté de 35% en 2013 (+25% pour les 100 plus grosses fortune françaises), selon le classement Fortune 500 de Forbes. D'autre part, les risques psychosociaux, la souffrance et la pénibilité au travail n'ont cessé de progresser. Faut-il, pour s'enrichir, faire inexorablement souffrir ses employés ? En fait, lorsque l'on analyse les rapport d'activité des grandes entreprises, on s'aperçoit que les sociétés plus rentables sont certifiées ISO 9001 (assurance de la qualité), ISO 14001 (qualité environnementale) et OHSAS

Partager :

Recevez gratuitement la newsletter
Prévention – Santé et sécurité au travail

 Réagir  Imprimer  Envoyer