

Jeudi 17 octobre 2013

Colloque Psychanalyse, Management et Organisations

"Les enjeux de la santé au travail : regards et approches psychanalytiques"

Les 15 et 16 novembre 2013 à la Haute école de gestion Arc à Neuchâtel, Suisse

Objet :

L'organisation contemporaine du travail peut engendrer des dysfonctionnements dont l'impact humain de plus en plus préoccupant (aliénation, épuisement, harcèlement, absentéisme, invalidité, suicide...) alerte tant les responsables et collaborateurs d'entreprise que les professionnels de la santé, les autorités sanitaires et l'opinion publique. L'échange interdisciplinaire et la recherche de modèles pertinents de compréhension paraît plus que jamais nécessaire, à la fois sur le terrain et en amont, dans la formation des cadres et des intervenants externes. Les tendances dans l'enseignement et dans les pratiques du management depuis quatre décennies ont eu tendance à favoriser presque exclusivement les approches behavioristes, sans doute de par la capacité de ces dernières à adapter rapidement les individus à l'organisation du travail. Il est à cet égard remarquable que les principaux manuels de gestion se réfèrent très peu à l'épistémologie analytique pour appréhender les dynamiques humaines dans les organisations.(1) Pourtant, les approches comportementales permettent moins que jamais de rendre compte des réalités concrètes des entreprises et autres organisations, soumises à des tensions et des contradictions inédites, et de la réalité du vécu des individus qui y travaillent. Les approches psychanalytiques offrent des modèles de compréhension alternatifs qui font actuellement l'objet d'un intérêt renouvelé. Elles se sont développées durant la seconde moitié du siècle dernier, tant dans une tradition anglo-américaine que latine, notamment francophone.

Relativement à la première sphère, pensons aux approches de « socio-analyse » émanant du Tavistock Institute en Grande-Bretagne ou à celles de « psycho-dynamique du leadership » émanant de la Harvard Business School aux États-Unis, par exemple. Et relativement à la seconde, mentionnons les approches de « psychanalyse groupale », de « socio-psychanalyse » ou encore de « psychosociologie d'inspiration analytique » appliquées aux organisations, sans oublier d'autres courants féconds aussi divers que la « psychodynamique du travail » ou la « socialanalyse institutionnelle ». (2)

1 Parmi les exceptions, notons les ouvrages de Jean-François Chanlat (1990) et d'Alexandre-Bailly et collègues (2004).

2 Pour des vues synthétiques de ces courants, on renvoie notamment aux ouvrages de Gérard Mendel (2002) et de Gilles Arnaud (2004).

Colloque Psychanalyse, Management et Organisations 2/4

La relative ignorance mutuelle entre, d'une part les sciences de gestion et les sciences sociales et, d'autre part les approches analytiques, nous apparaît préjudiciable à une époque où dirigeants et managers semblent démunis face aux enjeux de santé dans les univers professionnels où la prise en compte des phénomènes contingents et interpersonnels, conscients et inconscients, contradictoires et ambivalents est nécessaire pour prendre en compte la subjectivité au travail. L'épistémologie freudienne ou post-freudienne qui sous-tend ces approches pourrait être mieux à même de rendre compte de l'engagement subjectif des individus requis, ou mis à mal, par les nouvelles formes d'organisation. Au-delà des enjeux de compétence, le fait que le travail suppose aujourd'hui un fort investissement personnel oblige à comprendre les déterminants subjectifs et souvent inconscients de cet investissement. Simultanément et paradoxalement, la tentative d'encadrer l'engagement personnel presque exclusivement par une rationalité opératoire peut renvoyer les individus à une solitude où leur dynamique subjective n'est plus prise en compte. De plus, les difficultés à interpréter les problèmes rencontrés dans les tentatives de transformation des rôles organisationnels (notamment les recherches de polyvalence) poussent également à mobiliser un cadre d'analyse faisant une place aux phénomènes subjectifs, dans leur interaction avec les enjeux de compétence et de jeux d'acteurs.

Ce colloque a invité les chercheurs liés au monde du travail et des organisations comme les chercheurs-praticiens de la psychanalyse à affronter les questions en lien avec les enjeux de la santé au travail à deux niveaux : celui de la compréhension et celui de l'action.

- En quoi les approches analytiques, toute diversité prise en compte – Freud, Lacan, Klein, Bion, Winnicott, etc. –, permettent-elles de comprendre ou non les enjeux de la santé au travail ? Et quels en sont les avantages et les limites ?

- De quelle manière peuvent-elles nourrir les enjeux de la santé au travail, autrement dit, en quoi seraient-elles fécondes et utiles pour orienter et structurer les modes d'action ? Ou à l'inverse, pourquoi ne le seraient-elles pas ?

Deux entrées sont ainsi favorisées pour articuler l'organisation et la santé au travail. On s'intéressera tout autant aux démarches qui partent des modèles de la psychanalyse pour montrer leur pertinence et leurs limites face aux réalités vécues dans les entreprises et organisations, voire aboutir à des modes de prises en compte des questions concrètes, qu'aux démarches qui partent d'enjeux de santé, à travers par exemple les modèles de prévention, pour évaluer l'intérêt de l'utilisation des concepts psychanalytiques au regard des enjeux professionnels.

Comité d'organisation :

Frédérique Alexandre-Bailly (ESCP Europe), Gilles Arnaud (ESCP Europe), Cédric Dalmaso (CGS, MinesParisTech), Maryse Dubouloy (ESSEC), Frédéric Favre (HEG Arc, HES-SO), Achille Grosvernier (HEG Arc, HES-SO), Alain Max Guénette (HEG Arc, HES-SO), Sophie Le Garrec (Université de Fribourg), Bernard Reith (Psychanalyste SSPsa), Jean-Claude Sardas (CGS, MinesParisTech), Jean-Pierre Waber (Psychanalyste SSPsa), Nicole Zangrando (Haute école de Santé Arc-HES-SO).

Programme de la journée du vendredi 15 novembre : Comprendre et gérer les enjeux psychosociaux au travail

8h30 - 9h00 : Accueil des participant-e-s

9h00 - 09h15 : Ouverture : Alain Max Guénette, Jean-Claude Sardas (CGS, Mines ParisTech) et Nicole

Zangrando (HEG et HEdS Arc) : *Objectifs de la journée*

9h15 - 9h50 : Conférence de Cédric Dalmaso et Jean-Claude Sardas (Mines ParisTech) : *Des modèles d'analyse aux enjeux de prévention*

9h50 - 10h25 : Conférence de Julien Perriard (Ville de Lausanne) : *Retour d'expérience sur la mise en place, le fonctionnement et les évolutions possibles d'un dispositif interne de régulation des questions psycho-sociales et relationnelles*

10h25 - 10h45 : Pause

10h45 - 11h20 : Conférence de Bernard Reith (Psychanalyste en cabinet privé) : *Santé au travail et enjeux organisationnels, point de vue d'un clinicien*

11h20 - 11h55 : Conférence de Milos Tadić (Médecin responsable, PPEV) : *Santé au travail et enjeux organisationnels, point de vue d'un consultant en dynamique organisationnelle*

11h55 - 12h30 : Discussion/animation : Achille Grosvernier (HEG Arc) et Sophie Le Garrec (Université de Fribourg)

12h30 - 14h 00 : Repas

14h00 - 15h35 : Table ronde composée de : Marc Arial (ergonome, Seco), Cécile Pache (juriste, consultante), Julien Perriard (psychologue du travail et ergonome, Ville de Lausanne), Anne-Marie Van Rampaey (DRH, CSEM), Francis Thode (DRH, SICPA), Christian Voirol (spécialiste SST, HEdS Arc) :

Quels acteurs et quels dispositifs de prévention ? Quelle redéfinition des rôles et repositionnement des acteurs de la SST ; animation : Nicolas Willemin (quotidien L'Express)

15h40 - 16h15 : Conférence de Bénédicte Vidaillet (Université de Lille) : *La quête effrénée de reconnaissance*

16h30 : Synthèse et Cocktail

Programme de la journée du samedi 16 novembre : Les enjeux de la santé au travail : regards et approches psychanalytiques

8h15- 8h45 : Accueil des participant-e-s

8h45 - 9h00 : Ouverture de la journée : Jean-Claude Sardas (CGS, Mines ParisTech), Bernard Reith

(psychanalyste) et Alain Max Guénette (HEG Arc)

9h00 - 9h45 : Conférence d'Achille Grosvernier (HEG Arc) : *Malaise dans la Culture, malaise au travail* 9h45 - 10h55 : 1er set de communications en atelier :

Communication de Jacqueline Barus-Michel (Université de Paris 7) : *Organisation et travail : le sens ou les avatars du sujet*

Communication de Jacqueline Girard (Psychanalyste en cabinet privé) : *Mécanismes de défense. Concept de la psychanalyse, de la psychopathologie et de la psychologie clinique*

Modératrice : Nicole Zangrando (HEdS)

Discutant : Jean-Pierre Waber (SSPsa)

Colloque Psychanalyse, Management et Organisations

10h55 - 11h10 : *Pause*

11h10 - 12h30 : 2e set de communications en atelier :

Communication de Frédéric Blondel (Université de Paris 7) : *L'usage de la notion d'espace transitionnel de Winnicott dans l'intervention psychosociologique*

Communication de Pascale Peuchmaur et Pascale Moins (Association L'Élan partagé) : *Partition à deux voix : à partir d'une pratique dans un lieu de soins*

Communication de Maryse Dubouloy (ESSEC) : *L'indicible de la peur* Modératrice : Frédérique Alexandre-Bailly (ESCP Europe)

Discutant : Bernard Reith (SSPsa)

12h30 - 14h00 : Repas

14h00 - 15h40 : 3e set de communications en atelier : *

Communication d'Annick Houel (Université de Lyon 2) : *Rivalités féminines : la passion mère-fille à l'épreuve du travail*

Communication de Marie-Odile Legrand (Université de Lille 3) et Philippe Sailli (Université de Valenciennes) : *L'antoeidpe : un modèle opérant pour appréhender les dynamiques humaines dans les organisations*

Communication de Jean-Philippe D'Introno (France Business School) : *Sur la maladie définitive en entreprise* Modérateur : Olivier Schirrin (HEdS Arc)

Discutant : Gilles Arnaud (ESCP Europe)

15h40 : Synthèse (suivi d'un cocktail)

Inscription :

Auprès d'Alain Max Guénette alain.guenette@he-arc.ch en précisant votre adresse de facturation.

Prix :

Les deux jours : 180 euros

La journée du 15 novembre : 140 euros

L'après-midi du 15 novembre : 50 euros

La journée du 16 novembre : 50 euros

L'après-midi du 15 novembre et la journée du 16 novembre : 90 euros

Pour le comité d'organisation :

Alain Max Guénette (HEG Arc) et Jean-Claude Sardas (CGS, Mines ParisTech)



Share Plus

Partager l'article ! Colloque Psychanalyse, Management et Organisations: "Les enjeux de la santé au travail : regards et approches psychanalytiques" Les 15 et 16 ...

Consultez LaRSG sur Cairn

Share

Partager l'article ! Colloque Psychanalyse, Management et Organisations: "Les enjeux de la santé au travail : regards et approches psychanalytiques" Les 15 et 16 ...

Share