

# Réorganisation de la DGAFP

ÉDITION 2012

Tableau de concordance

ORGANISATION PRÉCÉDENTE	NOUVELLE ORGANISATION
<p>3 sous-directions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sous-direction de l'information et de la légistique</li> <li>■ Sous-direction des carrières et des rémunérations</li> <li>■ Sous-direction des politiques interministérielles</li> </ul>	<p>1 service et 3 nouvelles sous-directions + 1 mission rattachée au directeur général :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Service du pilotage et des politiques transversales</li> <li>■ Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</li> <li>■ Sous-direction des rémunérations, de la protection sociale et des conditions de travail</li> <li>■ Sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur</li> </ul>
<b>DIRECTION</b>	<b>Direction</b>
Directeur général	Jean-François VERDIER
Directeur, adjoint au directeur général	Thomas ANDRIEU
Chef de cabinet	<p><i>Mission animation et qualité :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Bureau de la communication</li> <li>■ Pôle organisation, méthodes et audit interne</li> <li>■ Pôle animation des conseils supérieurs et veille sociale</li> </ul>
Secrétariat général	Intègre le <i>Service du pilotage et des politiques transversales</i>
Bureau de la communication et de la documentation	Intègre la <i>Mission animation et qualité</i> , rattachée au directeur général
Mission de facilitation d'accès aux trois fonctions publiques - MFAFP	Intègre le Bureau des parcours professionnels, de la mobilité et de l'action territoriale, au sein de la <i>Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i>
<b>SOUS-DIRECTION DE L'INFORMATION ET DE LA LÉGISTIQUE</b>	<i>Service du pilotage et des politiques transversales</i>
Bureau de la légistique et des systèmes d'information	<p>Deviens le <b>Bureau de la qualité du droit</b></p> <p>Intègre le <i>Service du pilotage et des politiques transversales</i></p> <p><i>Le volet ONP de ce bureau devient le Département en charge de l'Opérateur national de paye, au sein du Service du pilotage et des politiques transversales :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ assure le suivi de l'ONP, conjointement avec la DGFIP</li> <li>■ coordonne l'activité des bureaux de la DGAFP concernés par la prise en compte des règles de paye et de gestion administrative par les SI de l'ONP ; assure la maintenance des référentiels juridiques</li> <li>■ accompagne les ministères dans la phase préparatoire de déploiement de l'ONP</li> <li>■ interlocutrice des autres administrations dans ce domaine</li> </ul>
Bureau de la prospective et des affaires internationales	<p>Rejoint la <i>Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i> et devient le <b>Bureau de l'expertise internationale, de la prospective et de la connaissance sur les politiques de ressources humaines</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ assure une mission de coopération administrative internationale en matière de gouvernance, de réforme de l'administration publique et de GRH</li> <li>■ assure une fonction de veille sur les évolutions de l'emploi public, les pratiques innovantes en GRH, tant pour les secteurs publics que privés</li> <li>■ effectue une veille documentaire sur la FP en France et à l'étranger</li> <li>■ anime et développe une base de connaissance sur la FP</li> </ul>
Bureau des statistiques, des études et de l'évaluation	<p>Deviens le <b>Département des études et des statistiques</b></p> <p>Intègre le <i>Service du pilotage et des politiques transversales</i></p>

ORGANISATION PRÉCÉDENTE	NOUVELLE ORGANISATION
<b>SOUS-DIRECTION DES CARRIÈRES ET DES RÉMUNÉRATIONS</b>	Sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur
Bureau de la gestion prévisionnelle de l'emploi public	<p>Ses activités se répartissent dorénavant au sein de 2 bureaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Bureau de l'animation interministérielle, de l'évaluation des politiques de ressources humaines et de l'égalité professionnelle</b>, au sein de la <i>Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• contribue à la définition des objectifs de la GRH dans la FP</li> <li>• pilote le dispositif d'évaluation des politiques RH</li> <li>• assure l'animation des réseaux interministériels de responsables des RH</li> <li>• exerce un suivi général des dispositifs de prévention des discriminations dans les ministères ; développe les dispositifs permettant de renforcer l'égalité professionnelle</li> </ul> </li> <li>■ <b>Bureau des parcours professionnels, de la mobilité et de l'animation territoriale</b>, au sein de la <i>Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• appuie les employeurs publics dans l'accompagnement de leurs RH ; conçoit les outils destinés à développer la mobilité et une gestion personnalisée des parcours professionnels</li> <li>• propose et suit la mise en œuvre de la Réate, en lien avec le SGG</li> <li>• facilite la mobilité inter fonction publique</li> <li>• assure la coordination générale des PFRH</li> </ul> </li> </ul>
Bureau des statuts particuliers et des parcours professionnels	Devient le <b>Bureau des statuts particuliers et des filières métiers</b> , au sein de la <i>Sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur</i>
Bureau des personnels d'encadrement	Devient le <b>Bureau de l'encadrement supérieur</b> , au sein de la <i>Sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur</i>
Bureau des rémunérations, des pensions et du temps de travail	Devient le <b>Bureau de la politique salariale, des retraites et du temps de travail</b> , au sein de la <i>Sous-direction des rémunérations, de la protection sociale et des conditions de travail</i>
<b>SOUS-DIRECTION DES POLITIQUES INTERMINISTÉRIELLES</b>	Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines
Bureau du statut général et du dialogue social	Intègre la <i>Sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur</i>
Bureau des politiques sociales	Devient le <b>Bureau des politiques sociales, de la santé et de la sécurité au travail</b> , au sein de la <i>Sous-direction des rémunérations, de la protection sociale et des conditions de travail</i>
Bureau des politiques de recrutement et de formation	Devient le <b>Bureau des politiques de recrutement, de la formation et de la professionnalisation</b> , au sein de la <i>Sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines</i>

Chaque couleur permet de visualiser la position de la structure concernée dans le nouvel organigramme. Ainsi, les 5 couleurs correspondent aux 5 appartenances possibles dans le cadre de la réorganisation de la DGAFP :

- direction générale ;
- service du pilotage et des politiques transversales ;
- sous-direction de l'animation interministérielle des politiques de ressources humaines ;
- sous-direction des rémunérations, de la protection sociale et des conditions de travail ;
- sous-direction des statuts et de l'encadrement supérieur.

Cette identification par couleur permet la vision d'ensemble de la structure et de ses nouvelles composantes.