



Direction des études

Mission Santé-sécurité au travail dans les fonctions publiques

La rentrée de la Mission SSTFP

La Mission continue ses actions d'informations sur **l'Accord Santé et Sécurité au Travail dans la Fonction Publique du 20 novembre 2009** (une douzaine d'interventions ont été réalisées depuis janvier). Par ailleurs, une dizaine de documents dont certains sous format Word et Power Point sont en ligne sur le site pour permettre aux acteurs de la SSTFP de se les approprier et de les diffuser.

Elle accueillera 24 IHS pour la promotion 2010. Le dispositif de professionnalisation sera marqué par la **création de la plate-forme de Formation Ouverte et A Distance** (FOAD) dans laquelle, avec leurs référents, ils trouveront de nombreuses ressources : sur le dispositif lui-même, sur les thématiques SSTFP, sur des bibliographies et webographies mais aussi l'accès au Bref social, des thématiques. A partir des bases fournies par l'INTEFP, l'objectif est que la promotion s'approprie l'outil en formation pour l'alimenter des expériences et connaissances de chaque stagiaire.

En ce qui concerne les acteurs de la prévention des risques au travail, les **CHS deviennent CHSCT**, les **ACMO deviennent conseillers ou assistants de prévention**, le **réseau d'inspection hygiène sécurité** (IHS et ACFI) et les **services de santé et la médecine de prévention** seront également concernés par ces évolutions (pluridisciplinarité, coordination, mutualisation...). Pour la Mission mais également pour l'INTEFP il va s'agir d'être en capacité d'être présent coté pédagogie (revisiter les modules de formation), coté administration centrale (faire l'état des lieux des commanditaires qui gardent une autonomie de projet) et du coté des territoires (Etat et Fonction publique territoriale).

Enfin, la Mission fait l'objet, notamment via le site internet, de sollicitations sur un nouveau champ : **l'ingénierie de projet**. Il s'agit de penser les processus de formation dans leur globalité et le plus en amont possible dans une logique d'efficacité, d'optimisation des coûts matériels, humains, environnementaux..., d'approche pluridisciplinaire et d'amélioration de la qualité et de la durabilité des processus d'acquisition et de développement des compétences par de nouvelles voies de professionnalisation qui prennent en compte simultanément les enjeux du travail, de la formation et de la recherche (chaque fois que nécessaire). A cette fin des partenariats sont en cours d'études pour capitaliser les expériences et les savoir-faire des acteurs de premier plan tant dans la fonction publique de l'Etat que dans la fonction publique territoriale.

Des informations complémentaires peuvent être obtenues sur le site internet de la Mission SSTFP <http://www.intefp-sstfp.travail.gouv.fr>